



JUSTITSMINISTERIET

Udlændingeafdelingen

Folketinget
Grønlandsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 26. maj 2014
Kontor: Udlændingekontoret
Sagsbeh: ASP
Sagsnr.: 2014-0037-0080
Dok.: 1182634

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 84 vedrørende forslag til lov for Grønland om udlændinges adgang til opholds- og arbejdstilladelse i anlægsfasen af et storskalaprojekt (L 198), som Folketingets Grønlandsudvalg har stillet til justitsministeren den 23. maj 2014. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra medlem af Folketinget Finn Sørensen (EL).

Karen Hækkerup

/

Rasmus Kieffer-Kristensen

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 84 vedrørende forslag til lov for Grønland om udlændinges adgang til opholds- og arbejdstilladelse i anlægsfasen af et storskalaprojekt (L 198) fra Folketingets Grønlandsudvalg:

”Kan ministeren bekræfte, at konsekvensen af denne særlov kan være forskelsbehandling på grund af nationalitet, idet den lovgjør, at udenlandske arbejdere beskæftiget i storskalaprojekter, aflønnes på andre vilkår end på sædvanlige grønlandske vilkår?”

Svar:

Der henvises til Beskæftigelsesministeriets notat om den grønlandske storskalalov og Grønlands ILO-forpligtelser i relation hertil, jf. GRU (Alm. del), bilag 33, som blev sendt til Grønlandsudvalget den 12. marts 2013, hvoraf fremgår:

”En eventuel forskelsbehandling mellem udenlandske arbejdstagere, der får opholds- og arbejdstilladelse som medfør af storskalaloven og følgelovgivning hertil og andre udenlandske arbejdstagere, hvis opholds- og arbejdstilladelse er givet på andet grundlag, er ikke beskyttet af konventionen. Dette skyldes, at det vil være arbejdsopgaven (i dette tilfælde som led i et storskalaprojekt) og ikke arbejdstagernes nationale eller etniske oprindelse, der ville være årsag til forskelsbehandlingen.

Det er på denne baggrund Beskæftigelsesministeriets vurdering, at storskalaloven ikke strider imod principperne i konventionens bestemmelser om forbud mod forskelsbehandling på grund af arbejdstagerens race, farve, køn, religion, politisk anskuelse, national eller social oprindelse.”