



UNDERVISNINGS  
MINISTERIET

Børne- og Undervisningsudvalget  
Christiansborg

Undervisningsministeriet  
Ministeren

Frederiksholms Kanal 21  
1220 København K  
Tlf. 3392 5000  
Fax 3392 5547  
www.uvm.dk

26-05-2014

I forbindelse med behandlingen af (L 195) Forslag til lov om ændring af lov om erhvervsuddannelser, lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v., lov om folkeskolen og forskellige andre love Bedre og mere attraktive erhvervsuddannelser m.v.) har Udvalget i brev af 22. maj 2014 efter ønske fra Rosa Lund (FL) stillet mig følgende spørgsmål:

Spørgsmål 9:

"Ministeren bedes redegøre for, om der i forbindelse med nedenstående uddrag fra afsnit 2.2.2.2 i lovforslagets bemærkninger er krav om, at fuldtidsbeskæftigelsen skal foregå på overenskomstmæssige forhold.  
- "Elev omfattet af erhvervsuddannelseslovens § 66 y, stk. 1, dog først efter tre måneders sammenhængende fuldtidsbeskæftigelse hos samme arbejdsgiver!"

Svar:

Spørgsmålet angår betingelser for udbetaling af lønrefusion til arbejdsgivere, der har en uddannelsesaftale med en voksen erhvervsuddannelseselev, der på grund af mindst to års relevant erhvervs erfaring, ikke har behov for praktik.

Det fremgår af lovforslagets § 4, nr. 1, at arbejdsgiver tidligst kan opnå ret til lønrefusion fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) fra det tidspunkt, hvor arbejdsgiver forinden har beskæftiget den pågældende på fuld tid i sammenhængende tre måneder eller ved deltidbeskæftigelse i en sammenhængende periode, der svarer til tre måneders fuldtidsbeskæftigelse.

Kravet om fuldtidsbeskæftigelse i tre måneder eller deltidbeskæftigelse over en længere periode indebærer, at arbejdsgiver skal have udbetalt løn til den pågældende svarende til sædvanlig løn på området.

Arbejdsgiver skal kunne fremlægge dokumentation for den udbetalte løn.

AUB's bestyrelse har ansvaret for den nærmere tilrettelæggelse af administrationen af ordningen, herunder udstedelse af regler om betingelser for udbetaling af refusion, og jeg forudsætter, at udgangspunktet for regelsættet om betingelsen om fuldtidsbeskæftigelse/deltidsbeskæftigelse vil være den relevante kollektive overenskomst på området.

Med venlig hilsen

Christine Antorini