



Folketingets Ligestillingsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Ligestillingsudvalget har i brev af 23. april 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 9 (L 155), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Charlotte Dyrmosø (KF).

28. april 2014
Sagsnr. 2012 - 10342

Spørgsmål nr. 9:

”Hvad er baggrunden for, at kollektive overenskomster, der har implementeret den gældende ligelønslovs § 5a, er omfattet af lovforslaget?”

Endeligt svar:

Som det fremgår af mit svar på spørgsmål 8 griber lovforslaget ikke ind i gældende overenskomstbestemmelser om kønsopdelt lønstatistik. For kønsopdelt lønstatistik udarbejdet i medfør af overenskomstbestemmelser indgået inden den 1. januar 2015, har loven først virkning fra det tidspunkt, til hvilket den pågældende aftale eller overenskomst kan opsiges til ophør.

På det arbejdsretlige område er det traditionelt sådan, at lovgivningen fastsætter minimumsniveauet, og at arbejdsmarkedets parter i vidt omfang har mulighed for at aftale sig frem til en bedre beskyttelse af lønmodtagerne og tage højde for forholdene i den enkelte branche. Dette er også tilfældet i forhold til de eksisterende regler om kønsopdelt lønstatistik.

Med lovforslaget foreslås det at udbygge og forbedre reglerne om kønsopdelt lønstatistik, da den eksisterende lovgivning har vist sig at være utilstrækkelig. Idet minimumsniveauet således hæves, er det fundet hensigtsmæssigt på samme tid at tilpasse ligelønslovens bestemmelse om muligheden for at fravige lovens regler om kønsopdelt lønstatistik ved kollektiv overenskomst.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen