



Folketingets Ligestillingsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

5. maj 2014

Sagsnr. 2012-10342

Ligestillingsudvalget har i brev af 30. april 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 28 (L 155), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Fatma Øktem (V).

Spørgsmål nr. 28:

”Vil ministeren redegøre for, om oplysninger om løn i en arbejdsfunktion, der alene omfatter tre personer, er lovlig efter Persondataloven jf. Datatilsynets hørings-svar til L155? Der henvises til L155 - svar på spm. 4, hvori det oplyses, at den virksomhed, der selv udarbejder kønsopdelet statistik, er ansvarlig i henhold til persondatalovens regler, hvis statistikken indeholder lønoplysninger, der kan henføres til én person.”

Endeligt svar:

Det fremgår af pkt. 2.5.2. i de almindelige bemærkninger til lovforslaget, at Beskæftigelsesministeriet i forbindelse med det lovforberedende arbejde har overvejet, om den behandling af personoplysninger, der vil ske som følge af lovforslaget, kan ske inden for persondatalovens rammer. Justitsministeriet har været inddraget i disse overvejelser.

Det er på den baggrund Beskæftigelsesministeriets vurdering, at en eventuel behandling af personhenførbare oplysninger, der sker i medfør af lovforslaget, kan ske inden for persondatalovens rammer. Det bemærkes i den sammenhæng, at Justitsministeriet har oplyst, at lønoplysninger må betragtes som ikke-følsomme personoplysninger omfattet af persondatalovens § 6.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen