



Folketingets Ligestillingsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Ligestillingsudvalget har i brev af 30. april 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 23 (L 155), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Charlotte Dyremose (KF).

d. 5. Maj 2014

Sagsnr. 2012 - 10342

Spørgsmål nr. 23:

”Kan ministeren uddybe L 155 – svar på spm. 12 og f.eks. gennem et eksempel med en virksomhed med 10 ansatte, forklare, hvordan en lønstatistik med alle arbejdsfunktionerne og ikke alene DISCO-6 giver et bedre redskab til at reducere kønsbestemte lønforskelle?”

Endeligt svar:

Det er regeringens ønske, at kønsopdelt lønstatistik i højere grad end i dag danner grundlag for en dialog ude på virksomhederne om lige løn til mænd og kvinder, og at der generelt skabes mere synlighed omkring kvinder og mænds lønvilkår.

Det er også regeringens ønske, at flere virksomheder end i dag omfattes af reglerne om kønsopdelt lønstatistik, og at også små virksomheder serviceres med kønsopdelt lønstatistik, hvilket sikres ved at medtage alle gruppeniveauer/arbejdsfunktioner med 3 mænd og 3 kvinder, og ikke kun arbejdsfunktioner i DISCO-6.

Derudover ønsker regeringen også at sætte fokus på betydningen af det kønsopdelte arbejdsmarked for kvinders og mænds løn, hvilket også er relevant for små virksomheder. Og dette vil også kunne indgå i den dialog, som kønsopdelt lønstatistik måtte give anledning til ude på virksomhederne.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen