



Folketingets Ligestillingsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

d. 5. Maj 2014

Sagsnr. 2012 - 10342

Ligestillingsudvalget har i brev af 30. april 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 20 (L 155), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Charlotte Dyremose (KF).

Spørgsmål nr. 20:

”Kan ministeren oplyse, hvorvidt virksomheder indenfor et givent overenskomstområde, der har implementeret den gældende ligelønslovs § 5a i deres nugældende kollektive overenskomst eller i øvrigt har regler om kønsopdelt lønstatistik, og ikke får forhandlet denne overenskomstbestemmelse væk, både er omfattet af overenskomstens krav om lønstatistik og lønstatistik efter den nye § 5a?

Endeligt svar:

Som jeg oplyste i mit svar på LIU alm. del spørgsmål 8 til L 155, så betyder lovforslagets overgangsbestemmelse i § 2, stk. 4, at loven ikke finder anvendelse på kønsopdelt lønstatistik udarbejdet i medfør af regler om kønsopdelt lønstatistik i kollektive aftaler eller overenskomster indgået inden den 1. januar 2015.

For sådanne statistikker har loven først virkning fra det tidspunkt, til hvilket den pågældende aftale eller overenskomst kan opsiges til ophør.

Af lovbemærkningerne til § 2, stk. 4, fremgår det, at der indtil dette tidspunkt lovligt kan ageres i henhold til overenskomstens bestemmelser om kønsopdelt lønstatistik.

Det betyder omvendt, at der ikke lovligt kan ageres i henhold til overenskomstens bestemmelser om kønsopdelt lønstatistik efter det tidspunkt, til hvilket den pågældende aftale eller overenskomst kan opsiges til ophør, idet sådanne overenskomstbestemmelser vil være ugyldige.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen