

DANSKE
REGIONER



29. april 2014
14/1713

Beskæftigelsesministeriet

kat@bm.dk og cki@bm.dk

Beskæftigelsesministeriet har ved mail af 22. april fremsendt høring vedr. anlagte ligelønssager ved de civile domstole eller faglig voldgift i de seneste 10 år med anmodning om svar inden den 29. ds. kl. 12.

I forbindelse med folketingsbehandlingen af L 155 om ændring af lov om lige løn til mænd og kvinder (kønsopdelt lønstatistik) har Folketingets Ligestillingsudvalg stillet følgende spørgsmål:

"Spørgsmål 6

Vil ministeren oplyse antallet af ligelønssager ved domstole/faglig voldgift de seneste 10 år? Og vil ministeren i forlængelse heraf oplyse, hvor mange af disse der er startet på baggrund af en kønsopdelt lønstatistik?"

Der ønskes til besvarelse oplysning af antallet af anlagte sager ved hhv. domstol eller faglig voldgift, og hvor mange af de anlagte sager, der blev startet på baggrund af en kønsopdelt lønstatistik.

Der henvises til Lønkommissionens redegørelse fra maj 2010, hvor sager om ligeløn på det offentlige område er oplistet (bind 1, kapitel 8). Det er anført, at der er registreret færre end 10 ligelønssager på det offentlige arbejdsmarked.

Der har i 2012 været en afgørelse i faglig voldgift vedr. modregning i ligelønstillæg. Afgørelsen er medsendt.

Beskæftigelsesministeriet har den 24. april anmodet om bistand til besvarelse af yderligere spørgsmål fra Ligestillingsudvalget:

"Spørgsmål 7

Malene Bett Vestergaard Sørensen
Tel. 35298243
E-mail: Mvs@regioner.dk

Dampfærgevej 22
Postboks 2593
2100 København Ø

T 35 29 81 00
F 35 29 83 00
E regioner@regioner.dk

Hvor mange kollektive overenskomster har implementeret den gældende Ligelønslovs § 5a?"

Side 2

"Spørgsmål 10

Kan ministeren oplyse, om der har været rejst sager om en virksomheds manglende efterlevelse af overenskomstens bestemmelse af den eksisterende ligelønslovs § 5a?"

Danske Regioner har ved svar af 12. november 2013 i forbindelse med høring over udkast til forslag til lov om ændring af lov om lige løn til mænd og kvinder (kønsopdelt lønstatistik) bl.a. anført:

"Danske Regioner kan konstatere, at der med udkast til forslag til lov om ændring af lov om lige løn til mænd og kvinder *ikke* er lagt op til en ændring af § 1, stk.5, hvoraf det fremgår, at bestemmelserne i § 5a ikke finder anvendelse i det omfang en tilsvarende forpligtigelse følger af en kollektiv overenskomst."

Afhøringsvaret fremgår endvidere:

"De ansatte i regionerne er netop dækket af tilsvarende forpligtelser i kollektive overenskomster, idet forpligtelsen til at udarbejde og drøfte kønsopdelt lønstatistik på det regionale område er forankret i *Aftale om statistikgrundlag for de lokale forhandlinger* og *Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse*, som begge er blevet fornyet ved overenskomstforhandlingerne i 2013."

Da lovens § 5 a således er implementeret ved en generel aftale, er bestemmelsen ikke gentaget i de enkelte overenskomster, som henviser til de generelle aftaler.

Danske Regioner har ikke kendskab til, at der er rejst andre sager end de til besvarelse af spm. 6 anførte.

Med venlig hilsen

Malene Vestergaard Sørensen

REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

RLTN

c/o Danske Regioner
Dampfærgevej 22, Postbox 2593, 2100 København Ø
Tlf. 35 29 81 00

OK-Nyt – Løn nr. 018-2013

Voldgiftsafgørelse vedrørende beregning af ligelønstillæg ved Syddanske Vaskerier

Den faglige voldgift drejede sig om beregningen af et tillæg, der i 1994 blev aftalt mellem Amtsrådsforeningen (nu Danske Regioner) og KAD (nu 3F), der skulle sikre ligeløn mellem (kvindelige) vaskeriassistenter og (mandlige) portører ved vaskeriet, Odense Universitetshospital (nu Syddanske Vaskerier i Odense og Svendborg), i det følgende betegnet ligelønstillægget.

Ved beregningen af ligelønstillægget medtog regionen to centralt aftalte tillæg fra overenskomstforhandlingerne i 2008, nemlig dels et årligt tillæg på 3.600 kr. (31. marts 2000 niveau), der tilkom (alle) nyansatte frem til 2 års ansættelse ved regionen, dels et årligt tillæg på 2.500 kr. (31. marts 2000 niveau) der tilkom (alle) ansatte med mindst 2 års anciennitet (altså alle de ansatte, der ikke modtog tillægget til nyansatte).

Midlerne til tillæggene kom egentlig fra den lokale løndannelse, men blev i stedet aftalt udmøntet som to centralt aftalte tillæg.

3F anførte, at det fremgår af aftalen fra 1994 vedrørende ligelønstillægget, at lokallønstillæg bør holdes udenfor ligelønsberegningerne.

Regionernes Lønnings- og Takstnævn fastholdt, at ovenfor nævnte tillæg fra OK-08 skal indgå i beregningen af ligelønstillægget.

Opmanden gav Regionernes Lønnings- og Takstnævn medhold.

Opmanden bemærkede, at midlerne til de to omtvistede løntillæg ganske vist stammer fra lokallønsmidler, men parterne har centralt aftalt, at tillæggene skal udbetales til samtlige ansatte under overenskomsten.

26-06-2013

Sag.nr.: RLTN3402 - 11/77

Dokumentnr. 54197/12

Sagsbehandler

Anne Friis Jensen

Tel. 35298140

Email: Afj@regioner.dk

Opmanden lagde vægt på hvad parterne, da de indgik aftalen i 1994, var enige om, og hvad der har været formålet med at holde lokallønstillæg udenfor.

Side 2

Ligelønstillægget tilsigter at udligne forskellen på de grundlønninger og andre ikke individuelt bestemte løndelev, der består mellem de to grupper af ansatte. Når lokallønstillæggene i aftalen er holdt uden for beregningen af tillæggene, må det efter opmandens opfattelse skyldes, at lokallønstillæg som udgangspunkt tildeles på et individuelt grundlag, og at det ville være formålsløst at tildele lokal lønstillæg, hvis tillægget blev modregnet i ligelønstillægget.

Med venlig hilsen

Lotte Pedersen

/ Anne Friis Jensen

Til Karen Thormann

Lederne er ikke bekendt med at der inden for de sidste 10 år skulle være anlagt sager ved de civile domstole eller faglig voldgift relateret til ligelønslovens § 5 a.

Med venlig hilsen
Bo Vistisen

LEDERNE 

Bo Vistisen
Forhandlings- og relationschef

Mobil: 2363 2927
bvi@lederne.dk

Lederne
Vermlandsgade 65
2300 København S
Telefon 3283 3283
Telefax 3283 3284
www.lederne.dk

Kære Karen og Cille.

Som svar på ministeriets anmodning af 22. og 24. april 2014 om bidrag til besvarelse af Folketingsspørgsmål til L 155 (Kønsopdelt lønstatistik) kan DA oplyse følgende:

Spm. 6

DA har gennemgået registreringer af sager i Arbejdsretsportalen jfr. den vedhæftede oversigt. Der har i perioden 2004-2014 været ført 8 sager (10 sager, hvis man tæller de 2 sager med, som HK anlagde mod BM og DA om søgsmålskompetence/retlig interesse). Ud af de sager, er der kun 1 sag som evt. kan være ført på baggrund af kønsopdelt lønstatistik.

De sager som DA har været igennem har ikke omhandlet § 5 a, men § 1 og evt. § 2.

Spm. 7 og spm. 10:

Langt de fleste overenskomster på DA/LO har implementeret ligelønslovens bestemmelser og også § 5 a jfr. vedhæftede implementeringsoversigt. Bestemmelserne dækker mere end 80 pct. af de overenskomstdækkede lønmodtagere på LO/DA-området. Bestemmelserne i overenskomsterne er tilpasset til brug i det fagretlige system, dvs. en påstået overtrædelse/sag, skal rejses ved det efter overenskomsten oprettede ligelønsnævn.

Til dato er der ikke DA bekendt været afgjort en eneste sag ved de af organisationerne oprettede ligelønsnævn.

Håber at ovenstående kan hjælpe med til at besvare spørgsmålene.

Med venlig hilsen

Lise E. Bardenfleth
Chefkonsulent



DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Vester Voldgade 113
DK-1790 København V
Direkte +45 33 38 94 12
Mobil +45 29 20 04 12
E-mail leb@da.dk
Web www.da.dk

Høring vedr. anlagte ligelønssager ved de civile domstole eller faglig voldgift i de seneste 10 år samt yderligere spørgsmål

FTF har modtaget Høring vedr. anlagte ligelønssager ved de civile domstole eller faglig voldgift i de seneste 10 år samt yderligere spørgsmål hertil af henholdsvis den 22. og 24. april 2014 og har følgende bemærkninger:

FTF kan oplyse, at Kost & Ernæringsforbundet i samtlige af deres overenskomster på det offentlige område har krav om kønsopdelt lønstatistik, og at disse overenskomstbestemmelser svarer til den gældende ligelønslov § 5a. Men at forbundet ikke har rejst sager om en virksomheds manglende efterlevelse af overenskomstens bestemmelse af den eksisterende ligelønslovs § 5a. Ligeledes har forbundet ikke anlagt ligelønssager ved domstole/faglig voldgift.

BUPL - Forbundet for Pædagoger og Klubfolk har ikke haft ligelønssager til behandling ved domstolene eller ved en faglig voldgift. På det kommunale område har forbundet implementeret lovens krav om lønstatistik ved aftale om Statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger.

Finansforbundet, Farmakonomforeningen, Dansk Tandplejerforening og Danske Psykomotoriske Terapeuter svarer alle benægtende til samtlige af de af Beskæftigelsesministeriets i høringen stillede spørgsmål.

Med venlig hilsen

Martin Møland Nielsen
Konsulent

Kære Karen Thomsen

Jeg kan oplyse, at Frie Funktionærer ikke indgår kollektive overenskomster. Vores svar på spm. 7 og 10 bliver derfor "Ingen".

Vi kan desværre ikke bidrage yderligere med oplysninger til besvarelse af spørgsmålene.

Med venlig hilsen

Lone Hansen
Kommunikations- og analysechef
Kommunikation & analyse

Frie Funktionærer

A-kasse • Fagforening • Lønforsikring
Paghs Gård, Overstræde 2B, 5100 Odense C

Direkte: +45 63138607
LHA@f-f.dk :: www.f-f.dk



BIV
medlemspusher
Giv et godt tip og scor kassen!

Få 400 kr. hver gang du skaffer et nyt medlem >> KLIK HER <<

Kære Karen Thormann

Under henvisning til mail af 24. april 2014 med yderligere spørgsmål om anlagte ligelønssager ved de civile domstole eller faglig voldgift i de seneste 10 år, kan FA oplyse, at hverken vores overenskomster med Finansforbundet eller overenskomsten med DFL implementerer Ligelønslovens § 5a, jf. § 1, stk. 5.

Der har i sagens natur ikke været sager i det fagretlige system herom.

Med venlig hilsen
Claus Ryde
Juridisk konsulent
clr@fanet.dk

Telefon: +45 3391 4700
Direkte: +45 3338 1614

Finanssektorens Arbejdsgiverforening
Amaliegade 7
1256 København K

Besøg os på www.fanet.dk og abonnér på [vores nyhedsmail](#)



Landsorganisationen i Danmark
Danish Confederation of Trade Unions

Islands Brygge 32D
Postboks 340
2300 København S

Telefon 3524 6000
Fax 3524 6300
E-mail lo@lo.dk

Sagsnr. 13-2771
Vores ref. LJO/bhf
Deres ref.

Den 29. april 2014

Høringssvar fra LO i forbindelse med spørgsmål fra Ligestillingsudvalget

LO må desværre beklage, at vi inden for den meget korte svarfrist, der er blevet angivet, ikke har kunnet få oplyst spørgsmålene til fulde. En del medlemsorganisationer har ikke nået at afgive svar. Fx oplyser 3F, at de ikke registrer faglige sager på en sådan måde, at de centralt kan skabe sig et overblik over ligelønssager. De har nu sendt forespørgslen videre til deres afdelinger.

Nedenstående besvarelse baserer sig på svar fra 3F, Teknisk Landsforbund, CO-Industri, IHK, Dansk Metal, Hærens Konstabel- og Korporalforening, FOA, Spillerforeningen, Håndboldspillerforeningen og Socialpædagogerne.

Spørgsmål 6:

Vil ministeren oplyse antallet af ligelønssager ved domstole/faglig voldgift de seneste 10 år? Og vil ministeren i forlængelse heraf oplyse, hvor mange af disse der er startet på baggrund af kønsopdelt lønstatistik?

LO vil i besvarelsen af spørgsmålet gøre opmærksom på, at den nuværende ligelønsløvslov ikke har været gældende i hele perioden. De gældende regler for kønsopdelt lønstatistik fik først virkning fra 2008. Samtidig vil vi også gøre opmærksom på, at ingen af parterne som udgangspunkt ønsker, at der opstår "sager" på baggrund af de lønforskelle, som statistikken viser (Det har heller ikke været hensigten med loven jf. bemærkningerne fra 2005: "Regeringen vil med dette forslag lægge vægt på, at en reduktion af lønforskelle mellem mænd og kvinder i højere grad nås ved, at virksomhedernes og medarbejderne samarbejder om arbejdet med at fremme ligeløn). Nogle lønforskelle kan sagligt forklares. Andre giver anledning til justeringer og fx til, at den eksisterende lønpolitik får et gennemsyn. Andre igen bliver til sager, der som oftest forliges, inden de når til en domstol/faglig voldgift. Ligesom en mindre del sager bliver afgjort af Ligebehandlingsnævnet – og før det Ligestillingsnævnet.

Vi anser det naturligvis som en succes for parts-systemet, hvis man kan finde en løsning lokalt. Vi har også forståelse for, at det kan have konsekvenser for en medarbejder at anlægge en ligelønssag – især mod ens nuværende arbejdsgiver.

Endelig skal man i besvarelsen af anden del af spørgsmålet have i baghovedet, at kun 1/3 af de omfattede virksomheder udarbejder en lønstatistik jf. SFIs undersøgelsen af den "hemmelige lov" fra 2011.

Når det er sagt, har flere LO-forbund dog anlagt sager om ligeløn ved domstole og ved faglig voldgift.

HK/Danmark oplyser, at de har ført 24 sager siden 2004. Ingen af sagerne er anlagt på baggrund af en ligelønsstatistik. Herudover har HK/Privat ført 2 retssager og haft 3 faglige voldgift.

LO har derudover kendskab til 2 ligelønssager anlagt ved domstolene, siden den nye lov trådte i kraft. Derudover har vi kendskab til to sager i henholdsvis 2004 og 2005/2006.

CO-Industri oplyser, at der lokalt er blevet rejst flere ligelønssager – og også sager pga. manglende efterlevelse af bestemmelsen. Sagerne er alle blevet løst på enten et mæglingmøde eller ved lokalforhandlinger på virksomheden. Og er derved hverken blevet rejst ved det særlige ligelønsnævn eller ved domstolene.

Teknisk Landsforbund oplyser, at de har indgået forlig i en håndfuld ligelønssager siden den eksisterende lov trådte i kraft. Senest er der opstået et par sager som følge af arbejdet med ligeløns-statistikker på Grundfos. Der er dog fundet lokale løsninger i alle sager.

<http://ipaper.ipapercms.dk/TekniskLandsforbund/Teknikeren2013/Teknikeren032013/>

Spørgsmål 7:

Hvor mange kollektive overenskomster har implementeret den gældende Ligelønslovs § 5a?

Bestemmelser om kønsopdelt lønstatistik er indeholdt i mange LO-overenskomster. Det offentlige område (KTO og CFU) har egne lønstatistik-aftaler, som også opgør løn på køn. Og siden 2010 har mange private overenskomster implementeret ligelønslovens § 5a.

De gælder CO-Industris to overenskomster:

- *Industriens Overenskomst*
- *Industriens Funktionæroverenskomst.*

I forbindelse med implementeringen af Ligelønslovens § 5a i overenskomsterne i 2010 blev der desuden aftalt at oprette et Ligelønsnævn mellem DI og CO-Industri.

Derudover har følgende overenskomster under Dansk Metal indarbejdet ligelønslovens § 5a (jf. ligelønslovens § 1, stk 5):

- *Overenskomst mellem DS Håndværk & Industri, Dansk Metal, 3F og Blik- og Rorarbejderforbundet*
- *Overenskomst mellem Dansk Maskinhandlerforening, Dansk Metal og 3F*
- *Overenskomst for faglærte mellem DIO II, Dansk Metal og Dansk El-forbund*

- *Transportoverenskomst mellem DIO 1 og Dansk Metal*
- *VVS-overenskomsten mellem Tekniq og Dansk Metal*
- *Overenskomst for metal- og blik- og rorarbejde mellem Dansk Byggeri, Dansk Metal og Blik- og Rorarbejderforbundet*
- *Overenskomst mellem Autobranchens Arbejdsgiverforening og Dansk Metal*
- *Landsoverenskomst for metal mellem DTL's Arbejdsgiverforening og Dansk Metal*
- *Overenskomst mellem Benzin- og Oliebranchens Arbejdsgiverforening for Statoil Refining Denmark A/S og Dansk Metal, Teknisk Landsforbund, 3F og Dansk El-forbund*
- *Overenskomst mellem CAD Arbejdsgiverforening og Dansk Metal*
- *Overenskomst mellem Sømmenslutningen af Køretojsbyggere og Autooprettere i Danmark (SKAD) og Dansk Metal*

HK Handel oplyser, at ligelønslovens § 5a er implementeret i samtlige af deres generelle overenskomster.

Spørgsmål 10:

Kan ministeren oplyse, om der har været rejst sager om en virksomheds manglende efterlevelse af overenskomstens bestemmelse af den eksisterende ligelønslovs § 5a

(se besvarelsen af spørgsmål 6)

Med venlig hilsen

Lise Johansen

Til besvarelse af ministeriets henvendelse kan det oplyses, at vi ikke har implementeret regler for kønsopdelt lønstatistik i vores overenskomst med Kristelig Fagforening. Af samme grund har vi ikke haft fagretlige sager desangående. Vi er heller ikke bekendt med sager rejst ved domstolene mod vores medlemmer for overtrædelse af lovens § 5a.

Med venlig hilsen

Bjørn B. Carlsen
juridisk chef, advokat
D: 82 132 141
@: bjorn@ka.dk



KRISTELIG ARBEJDSGIVERFORENING
Alsvej 7 | 8940 Randers SV
T: 82 132 132 | W: www.ka.dk | @: ka@ka.dk

»Plads til selvstændige tanker«

Cecilie Kisling

Fra: Mikael Marstal <mima@detfagligehus.dk>
Sendt: 25. april 2014 14:46
Til: Cecilie Kisling
Emne: Høring - anlagte ligelønssager

Opfølgningsflag: Opfølgning
Flagstatus: Afmærket

Kære Cecilie Kisling.

I anledning af din mail i sidste uge om anlagte ligelønssager til brug for besvarelse af et folketingsspørgsmål, kan jeg oplyse, at vi har en verserende sag om ligeløn

Der er tale om en person, der har været ansat hos en skomager i ca. 16 år og som havde startløn på kr. 16.000,00/ca.100 kr. pr. time og som ikke siden er blevet reguleret. I forretningen arbejder ud over ejerne, to mænd, som hhv. får en timeløn på kr. 120-130 og 160 kr. Alle tre er ufaglærte, men der er forskelle i arbejdet, selvom alle primært har skomagerfagligt arbejde. Vi gør således gældende, at medlemmet skal have suppleret lønnen op de seneste 5 år fra anlæg samt skal have en godtgørelse.

Sagen verserer ved Ligebehandlingsnævnet og er ikke afgjort endnu. Den er ikke baseret på en konsopdelt lønstatistik.

Vi har så vidt ses ikke haft andre retssager eller nævnssager efter ligelønsloven de seneste 10 år.

Med venlig hilsen
Det Faglige Hus

Mikael Marstal
Chefadvokat (H)

Det Faglige Hus - John Tranums Vej 23 - 6705 Esbjerg Ø
Dir.tlf. 7912 8160 - tlf. 7545 3577 - fax 7546 0600
E-mail: mima@detfagligehus.dk - www.detfagligehus.dk

Postadresse: Det Faglige Hus - Postboks 512 - 6701 Esbjerg

Cecilie Kisling

Fra: Nanna Steenbjerg Kolze <NSK@kl.dk>
Sendt: 29. april 2014 16:07
Til: Karen Thormann; Cecilie Kisling
Cc: Marianne Brinch-Fischer; Silas Anhøj Soelberg
Emne: VS: Høring vedr. anlagte ligelønssager ved de civile domstole eller faglig voldgift i de seneste 10 år inklusiv YDERLIGERE SPØRGSMÅL

Prioritet: Høj

Kære begge,

KL og KTO/Sundhedskartellet har implementeret ligelønslovens §5a i Aftale om statistikgrundlag for de lokale forhandlinger. Parterne har i den forbindelse aftalt en mere detaljeret statistik end loven foreskriver, jf. aftalens §3, stk. 1, hvor det fremgår at Statistikkerne udarbejdes for populationen af "alle ansatte eksklusive ekstraordinært ansatte og fleksjobbere".

Statistikkerne opgøres for kommunens personale samlet og for overenskomstområder, stillinger og klassificeringer. Det forudsættes, at den enkelte kategori udgør mindst 3 fuldtidsstillinger i hver statistik, før løntallet offentliggøres. Foruden antal fuldtidsbeskæftigede skal angives antal personer pr. personalegruppe.

Til en lønforhandling skal kommunen fremlægge to statistikker;

1. en for kommunens personale samlet og
2. en for
 - a. det overenskomstområde eller
 - b. den stillingsgruppe eller
 - c. den klassificering,som den konkrete forhandling omhandler.

Vi er ikke bekendt med sager rejst ved domstolene/faglig voldgift om ligeløn på det kommunale område.

Venlig hilsen

Nanna Kolze

Souschef
KL - Generelle Overenskomstforhandlinger
Weidekampsgade 10
Postbox 3370
2300 København S
Dir. tlf. 33703818
E-mail: nsk@kl.dk



Klik her og nominér din kollega til
DANMARKS BEDSTE mindste IDÉ



Cecilie Kisling

Fra: Kirsten Egholm Flinck <kef@ac.dk>
Sendt: 29. april 2014 10:57
Til: Karen Thormann; Cecilie Kisling
Emne: VS: Høring vedr. anlagte ligelønssager ved de civile domstole eller faglig voldgift i de seneste 10 år - YDERLIGERE SPØRGSMÅL

Til Beskæftigelsesministeriet,

Med henvisning til nedenstående høring, skal det oplystes at Akademikerne efter høring af medlemsorganisationerne kan svare som følger:

Spørgsmål 6: ingen sager på baggrund af kønsopdelt lønstatistik

I forlængelse af din mail nedenfor kan jeg oplyse, at Ingeniørforeningen indenfor de seneste 10 år har ført en enkelt retssag om manglende lønforhøjelse under afholdelse af barselsorlov. Der var ikke fremlagt kønsopdelt lønstatistik i sagen.

Spørgsmål 7: ikke muligt at besvare

Spørgsmål 10: ingen sager

Med venlig hilsen

Gitte Terp Henriksen
Cheføkonom

D 2249 5863
E gth@ac.dk



Akademikerne • T +45 3369 4040 • E ac@ac.dk • W www.ac.dk

Vi har skiftet navn til Akademikerne. Akademikerne er fælles talerør for 25 faglige organisationer, der organiserer samfundets højest uddannede. Følg vores synspunkter via vores nyhedsbrev – tilmeld dig [her](#)

Cecilie Kisling

Fra: Charlotte Strøm Petersen <csp@gls-a.dk>
Sendt: 29. april 2014 11:13
Til: Cecilie Kisling
Emne: Høring - ligelønssager

I besvarelse af ministeriets spørgsmål kan følgende oplyses:

- Ligelønsloven §5a er implementeret i overenskomsten mellem GLS-A og HK/Privat, samt er under implementering i overenskomsterne mellem GLS-A og 3F.
- Der er tale om en direkte implementering af loven
- Der har ikke været rejst sager om manglende efterlevelse af bestemmelsen

Med venlig hilsen

Charlotte Strøm Petersen
GLS-A
Agro Food Park 13
8200 Århus N
Tlf. 87 40 34 00 direkte 87 40 34 08 mobil 28 40 48 61
www.gls-a.dk csp@gls-a.dk

Cecilie Kisling

Fra: Charlotte Strøm Petersen <csp@gls-a.dk>
Sendt: 23. april 2014 12:49
Til: Cecilie Kisling
Emne: Høring vedr. anlagte ligelønssager ved de civile domstole eller faglig voldgift i de seneste 10 år

På vegne GLS-A skal jeg hermed meddele, at der på vores område ikke har været sager om ligeløn ved de civile domstole eller faglig voldgift indenfor de seneste 10 år.

Med venlig hilsen

Charlotte Strøm Petersen
advokat
GLS-A
Agro Food Park 13
8200 Århus N
Tlf. 87 40 34 00 direkte 87 40 34 08 mobil 28 40 48 61
www.gls-a.dk csp@gls-a.dk