



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. maj 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 20 (L 194), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

26. maj 2014

J.nr. 2014-0019696/2014-3813

Spørgsmål nr. 20:

”Ministeren bedes kommentere henvendelse af 20. maj 2014 fra Danske Handicaporganisationer, jf. L 194 - bilag 4.”

Endeligt svar:

Henvendelsen fra Dansk Handicaporganisationer omhandler tre elementer i reformen: Fremrykket vurdering af sygemeldtes fortsatte ret til sygedagpenge, ny forlængelsesregel ved livstruende, alvorlig sygdom og kvaliteten i jobafklaringsforløb.

Jobafklaringsforløb vil bidrage til, at udsatte grupper med lange sygdomsforløb, der har behov for en tværfaglig indsats, vil få langt mere målrettet og tidligere støtte til at gøre brug af sundhedsvæsenets tilbud om afklaring og behandling.

I det nye sygedagpengesystem bliver mulighederne for at forlænge udbetalingen af sygedagpenge bevaret. Det gælder også reglen om, at kommunen kan forlænge, hvis der mangler en afklaring af den sygemeldtes arbejdsevne.

Det betyder, at sygedagpengene kan forlænges, når det er nødvendigt at afklare den helbredsmæssige situation for at få en afklaring af den sygemeldtes arbejdsevne. Det vil sige, at hvis en sag fx afventer yderligere undersøgelser eller en tilbagemelding fra en speciallæge, så kan forlængelsesreglen anvendes, hvis kommunen vurderer, at arbejdsevnen kan afklares inden for forlængelsesperioden.

Forlængelsesperioden bliver udvidet til op til 69 uger for at tilpasse reglen til, at udbetalingen af sygedagpenge efter en revurdering ophører efter 22 uger (5 måneder). I dag kan man forlænges i op til 39 uger med reglen.

Personer, hvis sygedagpenge ikke kan blive forlænget, får ret til jobafklaringsforløb.

Der skal efter 2 år gennemføres en evaluering af, om revurderingstidspunktet er hensigtsmæssigt i forhold til samspillet med sundhedsvæsenet, herunder udredningstider.

Af bemærkningerne til den nye forlængelsesregel ved livstruende, alvorlig sygdom fremgår, at i vurderingen af, om der er tale om en livstruende, alvorlig sygdom, lægges der vægt på, at der er begrundet tvivl om overlevelse.

Der er efterfølgende rejst tvivl om, hvorvidt denne formulering vil kunne forstås således, at det fortsat kun er i tilfælde af livstruende, alvorlig sygdom i en meget sen fase, at sygedagpengene kan forlænges. Dette er ikke tilfældet, og for at undgå misforståelser har jeg bedt om, at følgende bliver præciseret omkring den nye forlængelsesregel:

”Med hensyn til usikkerheden om den nye mulighed for at forlænge perioden med sygedagpenge ved livstruende, alvorlig sygdom, så er intentionen med bestemmelsen, at forlængelsesmuligheden ikke kun skal være begrænset til personer med en sygdom i terminalfasen, men også vil omfatte personer, der har en livstruende, alvorlig sygdom i tidligere sygdomsfasen, dvs. personer, hvor man ikke har klarhed over, hvilket forløb sygdommen ville få.

Som det ligeledes fremgår af bemærkningerne i lovforslaget, skal kommunens afgørelse om forlængelse af sygedagpengeydelsen som følge af en livstruende, alvorlig sygdom ske på baggrund af en konkret, individuel lægelig vurdering af, om der foreligger en livstruende alvorlig sygdom. Sædvanligvis i form af en statusattest fra den praktiserende læge eller anden behandlende læge – og ikke fra en lægekonsulent.”

Med jobafklaringsforløb får sygemeldte samlet set en økonomisk tryghed, som de ikke har i dag, og samtidig styrkes indsatsen for at hjælpe sygemeldte med at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet. Sygemeldte, der får et jobafklaringsforløb, skal have en tværfaglig indsats på baggrund af rehabiliteringsteamets indstilling om, hvilken indsats der kan bidrage til at hjælpe den enkelte syge tilbage til arbejde.

Implementeringen af de nye jobafklaringsforløb vil blive fuldt tæt, og der er fokus på at understøtte kommunernes implementering. I evalueringen efter 2 år vil indsatsen i jobafklaringsforløb også indgå.

Med lovforslaget udmøntes alene forliget om en reform af sygedagpengesystemet. Lovforslaget indeholder derfor ikke ændringer i forhold til sundhedslovgivning.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen