



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. maj 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 13 (L 194), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

26. maj 2014

J.nr. 2014-0019696/2014-3813

Spørgsmål nr. 13:

”Ministeren bedes oplyse, hvorvidt alle sygemeldte, der ikke er helbredsmæssigt færdig udredte efter 22 uger, vil opfylde betingelserne for at få sygedagpengene forlænget i op til 69 uger i henhold til lov om sygedagpenge, § 27, stk. 1, nr. 2, jf. lovforslagets § 1, nr. 26?”

Endeligt svar:

Forlængelsesreglen i sygedagpengelovens § 27, stk. 1, nr. 2 giver mulighed for en forlængelse på op til 69 uger, hvis det anses for nødvendigt at gennemføre virksomhedspraktik eller andre afklarende foranstaltninger for at afklare den sygemeldtes arbejdsevne.

Det overordnede formål med bestemmelsen er at forlænge dagpengeretten, hvis der mangler en afklaring af den sygemeldtes arbejdsevne for at kunne beslutte, hvilken hjælp der videre skal tilbydes.

Det betyder, at sygedagpengene kan forlænges, når det er nødvendigt at afklare den helbredsmæssige situation for at få en afklaring af den sygemeldtes arbejdsevne. Det vil sige, at hvis en sag fx afventer yderligere undersøgelser eller en tilbagemelding fra en speciallæge, så kan forlængelsesreglen anvendes, hvis kommunen vurderer, at arbejdsevnen kan afklares inden for forlængelsesperioden.

Forlængelsesperioden bliver udvidet til op til 69 uger for at tilpasse reglen til, at revurderingstidspunktet er fremrykket. I dag kan der forlænges i op til 39 uger efter reglen.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen