



Folketingets Ligestillingsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Ligestillingsudvalget har i brev af 28. maj 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 1 til B 103, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jørgen-Årbo-Bæhr (EL).

4. juni 2014
Sagsnr. 2014 - 3445

Spørgsmål nr. 1:

”Er ministeren enig med arbejdsgruppen om barselsorlov til fædre i, at det er den bedste incitamentsstruktur for at fremme mænds barsel?”

Endeligt svar:

Som bekendt besluttede regeringen ud fra en samlet vurdering ikke at indføre yderligere øremærket barsel til fædre.

Rapporten fra Udvalget om øremærket barsel giver blandt andet et overblik over barselsreglerne i de øvrige nordiske lande. Og der ses en tendens til, at fædre tager en stigende andel af familiens samlede orlov.

Jeg mener ikke, at man kan lave en 1:1 sammenligning mellem Danmark og fx de svenske og norske regler.

Øremærket orlov til mænd i de to lande blev indført samtidig med, at barselsvilkårene blev forbedret og udvidet. Det betød, at familierne ikke oplevede nogen forringelse af deres eksisterende barselsvilkår.

I modsætning til situationen dengang i Sverige og Norge, har vi i dag i Danmark en lang periode med ret til barselsdagspenge. Den har regeringen ikke planer om at udvide.

I Danmark havde vi muligheden for at ændre tilgangen til barselsorlov, da den daværende regering i 2002 udvidede orlovsperioden. Men dengang valgte man ikke at øremærke en større del af barselsdagpengene til fædre.

Det glæder mig imidlertid, at der ved de netop afsluttede overenskomstforhandlinger på det private arbejdsmarked på næsten alle områder blev aftalt bedre vilkår under forældreorlov. Perioden med ret til løn under forældreorlov blev således udvidet fra 11 til 13 uger ligesom kroneloftet generelt blev hævet med 5 kr.

Det tror jeg vil medvirke til, at flere fædre tager længere orlov med deres børn.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen