



JUSTITSMINISTERIET

Politi- og Strafferetsafdelingen

Folketinget
Udvalget for Udlændinge- og Integrationspolitik
Christiansborg
1240 København K

Dato: 14. november 2014
Kontor: Sikkerheds- og Forebyggelseskontoret
Sagsbeh: Christian Lund Hansen
Sagsnr.: 2014-0032-1524
Dok.: 1328386

Hermed sendes endelig besvarelse af spørgsmål nr. 883 (Alm. del), som Udvalget for Udlændinge- og Integrationspolitik har stillet til justitsministeren den 30. september 2014. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Martin Geertsen (V).

Mette Frederiksen

/

Rikke-Louise Ørum Petersen

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 883 (Alm. del) fra Udvalget for Udlændinge- og Integrationspolitik:

”Ministeren bedes redegøre for begrebet ”institutionel diskrimination” og begrebets konkrete anvendelse i forhold til forebyggelse af radikaliserings af især yngre muslimer i Århusområdet? Der henvises til artiklen ”Politi og kommune i Aarhus: Hellige krigere ofre for diskrimination” Berlingske den 29. september 2014.”

Svar:

Jeg tager på det kraftigste afstand fra, at personer tilslutter sig internationale ekstremistiske organisationer for at deltage i væbnede konflikter i udlandet. Dette gælder selvsagt også personer, som tilslutter sig sådanne organisationer for at deltage i væbnede konflikter i Syrien eller Irak.

Jeg vil også gerne understrege, at det aldrig kan være en undskyldning for at tage til Syrien eller Irak og deltage i væbnede kamphandlinger, at man har følt sig udsat for såkaldt ”institutionel diskrimination”.

Justitsministeriet har i øvrigt til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”Rigspolitiet har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Østjyllands Politi, der – med henvisning til den i spørgsmålet omtalte artikel – har oplyst, at begrebet institutionel diskrimination er nævnt i et notat af 22. januar 2014 udarbejdet af Østjyllands Politi og Aarhus Kommune, som indeholder en kort beskrivelse af strategier og indsatser vedrørende forebyggelse af radikaliserings og diskrimination i Aarhus.

Østjyllands Politi har oplyst, at begrebet institutionel diskrimination anvendes inden for forskning vedrørende diskrimination. Der er således ikke tale om et begreb, der er opstået som led i det tværfaglige samarbejde mellem Aarhus Kommune og Østjyllands Politi vedrørende forebyggelse af radikaliserings.

Østjyllands Politi har endvidere oplyst, at begrebet institutionel diskrimination ifølge notatet forstås som en organisations/institutions svigtende evne til at yde en relevant og professionel service til brugerne på grund af disses hudfarve, kultur eller etniske tilhørsforhold – herunder også virkningerne af medarbejderes ubevidste fordomme, uvidenhed m.m.

Østjyllands Politi har endelig oplyst, at det bl.a. fremgår af notatet, at diskrimination anses som den største medvirkende en-

keltfaktor til skabelsen af vækstgrundlaget for radikaliserings, hvorfor indsatsen mod radikaliserings blandt andet tager udgangspunkt i, at en oplevelse af diskrimination og manglende medborgerskab er en af flere faktorer, der kan føre til radikaliserings.”