



JUSTITISMINISTERIET

Folketinget
Udvalget for Udlændinge- og Integrationspolitik
Christiansborg
1240 København K

Dato: 20. maj 2014
Kontor: Udlændingekontoret
Sagsbeh: Matilde Pedersen Blak
Sagsnr.: 2014-0034-0148
Dok.: 1154555

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 497 (Alm. del), som Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik har stillet til justitsministeren den 29. april 2014. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mike Legarth (KF).

Karen Hækkerup

/

Merete Milo

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 497 (Alm. del) fra Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik:

”Vil ministeren oplyse, hvorvidt barsel under en erhvervsrettet uddannelse medregnes i forhold til beregning af lovens krav om minimum tre års uddannelse eller beskæftigelse inden for de sidste fem år forud for meddelelsen af tidsubegrænset opholdstilladelse, jf. udlændingelovens § 11 stk. 3 nr. 8 jf. stk. 5 og stk. 6?”

Svar:

Ved lov nr. 572 af 18. juni 2012 om ændring af udlændingeloven (Revision af reglerne om tidsubegrænset opholdstilladelse, ændring af kravene til herboende udlændinge for opnåelse af ægtefællesammenføring, udvidelse af Flygtningenævnet og langtidsvisum til adoptivbørn) blev reglerne om tidsubegrænset opholdstilladelse ændret bl.a. således, at uddannelse sidestilles med beskæftigelse. Det betyder, at også uddannelse kan indgå ved beregningen af, om beskæftigelseskravet i udlændingelovens § 11, stk. 3, nr. 8, er opfyldt.

Meddelelse af tidsubegrænset opholdstilladelse er herefter betinget af bl.a., at udlændingen har været under uddannelse eller i ordinær beskæftigelse eller udøvet selvstændig erhvervsvirksomhed i mindst 3 år inden for de sidste 5 år forud for meddelelsen af tidsubegrænset opholdstilladelse, jf. udlændingelovens § 11, stk. 3, nr. 8.

Ved beregningen af, om en udlænding har været under uddannelse i 3 år inden for de seneste 5 år, jf. § 11, stk. 3, nr. 8, indgår uddannelse på en erhvervsrettet uddannelse med den periode, hvor udlændingen har været optaget på uddannelsen, dog højst med den periode, som uddannelsen er normeret til, jf. udlændingelovens § 11, stk. 6, nr. 1.

Det fremgår af bemærkningerne til lov nr. 572 af 18. juni 2012 om ændring af udlændingeloven, jf. lovforslag nr. L 180 af 26. april 2012, bemærkningerne til lovforslagets § 1, nr. 18, side 36, at perioder med fravær som følge af sygdom, ferie, omsorgsdage, barsel mv. inden for rammerne af ansættelsesforholdet indgår i beregningen af beskæftigelseskravet.

Udlændingestyrelsen har oplyst, at styrelsen ikke har haft sager, hvor styrelsen har skullet tage stilling til, om barselsorlov under en erhvervsrettet

uddannelse skal medregnes i forhold til beregning af udlændingelovens krav om minimum tre års uddannelse eller beskæftigelse inden for de sidste fem år forud for meddelelsen af tidsubegrænset opholdstilladelse.

Ministeriet har endvidere modtaget følgende bidrag fra Udlændingenævnet om praksis på området:

”Udlændingenævnet kan oplyse, at det ikke er muligt ud fra Udlændingenævnets elektroniske sagsbehandlingssystem, EstherH, at uddrage statistik, herunder udfinde eventuelle konkrete sager, vedrørende udlændingelovens § 11, stk. 3, nr. 8, hvor der kan have været spørgsmål om betydning af barsel under en erhvervsrettet uddannelse.

Udlændingenævnet har dog erindring om, at der i 2013 er truffet én afgørelse, hvor barsel under en erhvervsrettet uddannelse blandt andet er indgået i sagens vurdering. Udlændingenævnet har i den konkrete sag stadfæstet afgørelsen fra Udlændingestyrelsen om afslag på tidsubegrænset opholdstilladelse, idet udlændingelovens § 11, stk. 3, nr. 8, efter en samlet vurdering ikke kunne anses for opfyldt. I den konkrete sag indgik den pågældendes afsluttede erhvervsuddannelse med uddannelsens normerede tid, jf. udlændingelovens § 11, stk. 6, nr. 1.”