



TALE

Beskæftigelsesministerens tale til åbent samråd d. 27. februar om greencardordningen – besvarelse af samrådsspørgsmål V og W

Samrådsspørgsmål V:

”Ministeren bedes redegøre for, hvad ministeren vil gøre for hurtigst muligt at sætteen stopper for, at greencard-ordningen tiltrækker udlændinge til Danmark, somreelt har en meget lille chance for at få andet end et underbetalt job i f.eks. en-kiosk i Danmark. Spørgsmålet stilles på baggrund af DR's rundspørge blandt 149 udlændinge på greencard-ordningen, som viser, at 8 ud af 10 aldrig har fået et job, der matcher deres uddannelse og jobberfaring, og at de i stedet har fundet groft underbetalte, ufaglærte jobs i kiosker, restauranter eller rengøringselskaber. Der henvises bl.a. til artiklen på DR's hjemmeside den 20. januar 2014 "Danmark lokker med greencard: Men der er kun få job".”

Samrådsspørgsmål W:

”Er ministeren enig med SF i, at greencard-ordningen bør afskaffes? Spørgsmålet stilles på baggrund af artiklen på DR's hjemmeside den 20. januar 2014 "SF om greencard: Det er social dumping og skal afskaffes".”

Mundtlig besvarelse:

Jeg vil gerne starte med at slå fast, at arbejde i Danmark skal ske på ordentlige vilkår. Derfor er det dybt kritisabelt, at 21. søndag den 19. januar 2014 kunne vise, at der er arbejdsgivere i Danmark, der udnytter greencardhavere ved at underbetale dem og lade dem arbejde for mange timer. Det er social dumping, og ingen i Danmark skal arbejde på sådanne vilkår.

Den nuværende greencardordning blev forhandlet på plads i mellem den daværende regering (Venstre og Konservative) og Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Liberal Alliance i 2008.

Formålet med ordningen var at øge udbuddet af højt kvalificeret arbejdskraft og dermed sikre, at danske arbejdsgivere fik adgang til kvalificeret udenlandskarbejdskraft.

Da aftalen om en jobplan blev lavet i 2008, var der stor efterspørgsel på arbejdskraft i Danmark. Siden har situationen på det danske arbejdsmarked ændret sig markant.

Flere danskere oplever i dag arbejdsløshed, og vi skal naturligvis ikke rekruttere udlændinge til stillinger, der kan besættes af danske ledige.

De udlændinge, vi gerne vil tiltrække, er højt kvalificerede udlændinge, der kan påtage sig specialiserede stillinger, hvor vi mangler arbejdskraft.

Siden greencardordningens indførelse i 2008 har vi høstet en række erfaringer.

Det har vist sig, at en del greencardhavere har svært ved at finde jobs i Danmark, der svarer til deres kvalifikationer.

Beskæftigelsesministeriet har lavet analyser, der viser, at 32 procent af de beskæftigede greencardhavere i 2013 var ansat i branchen 'Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service', 24 procent var ansat indenfor 'Hoteller og restauranter' og 13 procent var ansat indenfor 'Transport'-branchen. Det er vigtigt at understrege, at det ikke er muligt at opgøre, hvilke jobfunktioner greencardhaverne rent faktisk besidder inden for disse brancher. Men det kan altså konstateres, at 69 procent af greencardhaverne i 2013 var be-

skæftiget indenfor tre brancher, der normalt forbindes med ufaglært arbejdskraft.

Jeg skal gøre opmærksom på, at der er tale om en opdatering i forhold til besvarelse af spørgsmål 278 stillet af udvalget forud for samrådet. Opdateringen viser, at billedet er stort set det samme i 2013 som i 2012.

Samtidig kan vi se, at greencardhavere ikke har en indkomst, der svarer til det generelle niveau for danskere med en mellem-lang videregående uddannelse eller derover, som jo er det uddannelsesniveau, der forudsættes for at komme ind på greencardordningen.

Det ser dog ud til, at greencardhavere med en dansk uddannelse, i højere grad arbejder inden for brancher, der typisk bruger højt kvalificeret arbejdskraft, og at de generelt også får en højere løn.

Men jeg synes samlet set, at analyserne henvi- ser, at ordningen har nogle vanskeligheder i sin nuværende form, og at den ikke virker efter hensigten. Det, synes jeg, er ærgerligt. Både for de udlændinge, der kommer hertil med falske forhåbninger, men også for det danske arbejdsmarked.

Jeg ser ikke noget formål i at trække dygtige folk hertil, hvis de ender i ufaglært arbejde eller slet ikke kommer i arbejde. Det, der er vigtigt, er, at vi tiltrækker den højt specialiserede arbejdskraft, som virksomhederne efterspørger.

Det er den balance, jeg gerne vil have i de ordninger, vi har for rekruttering af udenlandsk arbejdskraft.

Regeringen er derfor ved at se på det samlede område for international rekruttering, herunder også greencardordningen. Vi ser bl.a. på, hvordan det kan sikres, at de, der kommer

hertil, har bedre forudsætninger for at klare sig på det danske arbejdsmarked.