



Folketingets udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik  
Christiansborg

Finansministeren

20. februar 2014

Svar på udvalget for Udlændinge- og Integrationspolitik spørgsmål nr.243(Alm. del)af 7. januar 2014 stillet efter ønske fra Martin Henriksen (DF)

**Spørgsmål**

Findes der opgørelser/beregninger, der viser hvor mange danskere, der holdes uden for arbejdsmarkedet og dermed fastholdes i offentlig forsørgelse pga. arbejdskraftindvandring fra EU-lande? Og i så fald bedes ministeren oplyse, hvor mange offentlige midler (f.eks. kontanthjælp mm.) der bruges på danskere, der fastholdes i arbejdsløshed pga. arbejdskraftindvandring fra EU-lande, ligesom det bedes oplyst, hvor meget forbruget ville stige, såfremt de omtalte danskere var på arbejdsmarkedet og dermed må antages at have en større købekraft?

**Svar**

Der findes ikke sådanne opgørelser.

Det skal understreges, at der også kan være modsatrettede effekter ud over de i spørgsmålet nævnte. Som udgangspunkt vil en øget arbejdsstyrke også medføre øget beskæftigelse set henover konjunkturerne, jf. Finansregnskab 2014. Adgang til udenlandsk arbejdskraft kan fx indebære, at en række varer og tjenester bliver billigere til gavn for danske husholdninger og virksomheder. Lavere priser øger velstanden og bidrager til, at forbrug og investeringer øges. Derigennem øges også det samlede antal job. Udenlandsk arbejdskraft indebærer således ikke et modsvarende fald i den danske beskæftigelse.

Endvidere dæmpes pris- og lønpresset ved en given ledighedsprocent, hvilket kan have bidraget til det fald, der har været i strukturledigheden det seneste tiår.

En rapport fra Rockwool-fonden fra 2007 omhandler en række mulige konsekvenser for løn og beskæftigelse af udenlandsk arbejdskraft i Danmark, hovedsageligt baseret på oplysninger frem til og med 2004-2005. I forhold til indvandring fra EU-lande, herunder navnlig østeuropæiske EU-lande, påpeger rapporten blandt andet (jf. fx "Nyt fra Rockwool-fondens forskningsenhed", oktober 2007, eller Rockwool-fondens Arbejdspapir nr. 16, København 2007):

- En svag tendens til, at en ansat indfødt dansker i en virksomhed får en marginalt højere løn (knap 0,1 pct.), hvis virksomheden øger andelen af indvandrere fra østeuropæiske lande med 1 pct.-point.
- Når der ansættes flere østeuropæere i en virksomhed, så flytter de danskere, der flytter ud af virksomheden, til andre job, ikke til arbejdsløshed.

Derudover skal det bemærkes, at regeringen har gennemført en række initiativer til at bekæmpe social dumping og til at modvirke, at udenlandsk arbejdskraft arbejder på konkurrenceforvridende vilkår, jf. svar på Finansudvalgets spørgsmål 109 af 29. november 2012.

Med venlig hilsen

Bjarne Corydon