



**ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTEREN**

2. juni 2014

Besvarelse af spørgsmål 176 alm. del stillet af Udenrigsudvalget den 6. maj 2014 efter ønske fra Trine Mach (SF).

**ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTERIET**
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Påtænker ministeren at iværksætte initiativer til faktisk at sikre, at dansk erhvervsliv tager handlingsplanen i brug og dermed aktivt agerer på basis af FN's retningslinjer for erhvervsliv og menneskerettigheder? Og vil ministeren i forlængelse heraf oplyse, om ministeren påtænker på anden vis at følge op på lanceringen for at sikre at planen bliver taget i brug, og i givet fald oplyse hvilken form for opfølgning?

Tlf. 33 92 33 50
Fax 33 12 37 78
CVR-nr 10 09 24 85
evm@evm.dk
www.evm.dk

Svar:

Som opfølgning på danske virksomheders efterlevelse af FN's retningslinjer vil Erhvervsstyrelsen i 2014 foretage en undersøgelse af, hvordan virksomhederne oplyser om deres politik for at respektere menneskerettigheder i årsrapporten. Endvidere følger Rådet for Samfundsansvar løbende op på udviklingen på CSR-området, og rådet har mulighed for at komme med anbefalinger til regeringen, hvis rådet vurderer, at der er behov for nye initiativer.

Handlingsplanen for menneskerettigheder og erhvervsliv indeholder 27 konkrete initiativer, der understøtter Danmarks og danske virksomheders arbejde med FN's retningslinjer i praksis. Initiativerne i handlingsplanen har netop til formål at sikre, at danske virksomheder implementerer FN's retningslinjer i deres arbejde.

Flere af initiativerne er allerede gennemført. Eksempelvis har Danmark i 2012 indført lovkrav om, at alle store virksomheder skal oplyse om deres politik for at respektere menneskerettigheder i årsrapporten. Derudover har Danmark ved lov indført en særlig mæglings- og klageinstitution, der giver mulighed for, at brud på ansvarlig virksomhedsadfærd kan rejses, behandles og offentliggøres. Et andet eksempel er CSR-kompasset, som er et online værktøj, der guider virksomhederne igennem due diligence i leverandørkæden i overensstemmelse med de nye FN's retningslinjer. Due diligence er den proces, som FN anbefaler virksomheder at implementere med det formål at identificere, forebygge, udbedre og redegøre for aktuelle og potentielle krænkelse af menneskerettighederne.

Andre initiativer er i øjeblikket i gang. Dette gælder eksempelvis projektet "CSR i små og mellemstore virksomheder: Fra princip til praksis". Projektet har til formål at styrke små og mellemstore virksomheders strategiske arbejde med samfundsansvar baseret på de nyeste internationale

retningslinjer gennem et rådgivningsforløb.

Endelig er der initiativer, der vil blive sat i gang. Eksempelvis oprettes der en tværministeriet arbejdsgruppe, der skal undersøge mulighederne for, at menneskerettighedskrænkelser begået i udlandet kan retsforfølges i Danmark. Arbejdsgruppen forventes at afholde deres første møde inden sommerferien med henblik på, at arbejdet kan afsluttes ultimo 2014.