

UDENRIGSMINISTERIET

Spørgsmål fra Udenrigsudvalget til
handels- og udviklingsministeren af 6. maj
2014.

URU alm. del – spørgsmål 170-75.

Spørgsmål 170:

Der er fortsat store udfordringer for arbejdernes muligheder for faglig organisering, rettigheder m.v. i Bangladesh. Både myndigheder og arbejdsgivere modarbejder på forskellig vis. Vil ministeren oplyse, hvilke konkrete tiltag man vil tage dels fra dansk hold, dels via EU i forhold til relevante myndigheder i Bangladesh for at styrke rammerne for faglig organisering og arbejdstagerrettigheder, herunder retten til barsel?

Svar:

Danmark er et af de mest aktive EU-lande i Bangladesh, når det gælder om at sikre effektivitet i implementeringen af de internationale initiativer, som blev taget efter katastrofen på Rana Plaza.

For så vidt angår de initiativer, der blev taget umiddelbart efter katastrofen, har den danske ambassade i Dhaka holdt tæt kontakt med såvel The Accord on Fire and Building Safety (der samler et større antal europæiske tekstilvirksomheder, der er engageret i Bangladesh, herunder 6 danske virksomheder) som The Alliance for Worker Safety in Bangladesh, der er den amerikanske pendant til The Accord.

Den danske ambassade i Dhaka har været meget involveret i det løbende arbejde inden for EU's Sustainability Compact. Senere på året indtræder den danske ambassade i en højniveau-gruppe, der samler de bangladeshiske udenrigs-, handels- og arbejdsministerier samt ambassadørerne for EU, Canada, USA, Nederlandene og endnu et EU-medlem efter rotationsordning. Gruppen ledes af FN's arbejdsorganisation, ILO. Den politiske platform for gruppen er EU's Sustainability Compact og USA's aftale om reducerede toldafgifter (den såkaldte GSP-aftale) med den bangladeshiske regering. De vigtigste policy-emner i dialogen med regeringen er netop arbejdstagerrettigheder og social dialog, som er afgørende elementer for, at Bangladesh kan bevare sin aftale om reducerede toldsats (GSP-status) hos EU og få den tilbage hos USA.

I forhold til styrkelse af rammerne for faglig organisering og arbejdstagerrettigheder generelt, støtter Udenrigsministeriet både Ulandssekretariatet og 3Fs arbejde i Bangladesh. Jeg har for nyligt givet et yderligere tilsagn på 10 mio. kr. i kernebidrag til ILO for 2014/15, der arbejder for at realisere grundlæggende arbejdsrettigheder og fremme social dialog. Derudover støtter Udenrigsministeriet også LO/FTFs forberedende arbejde forud for en kommende International Labour Conference med temaet uformelle jobs.

Jeg har også besluttet at give et nyt dansk bidrag på 15 mio. kr. til Better Work initiativet, som er et partnerskab mellem ILO og Verdensbankgruppens International Finance Corporation (IFC). Better Work har til formål at sikre overholdelse af arbejdstagerrettigheder og konkurrenceevne i globale værdikæder. Konkret støtter Better Work tekstilvirksomheder med at skabe forbedringer, og et nyt landeprogram for Bangladesh blev lanceret i november 2013.

Et af de tre hovedindsatsområder i det danske partnerskab for en mere ansvarlig tekstilproduktion i Bangladesh, der er indgået mellem regeringen, den danske tekstilbranche og Dansk Initiativ for Etisk Handel, er arbejdstagerrettigheder, herunder sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen. Det er derfor også blevet det centrale indsatsområde for et fælles projekt for de tre initiativer for etisk handel i Danmark, Norge og Storbritannien som finansieres af Udenrigsministeriet med 5 mio. kr. Hovedsigtet med projektet er at udvikle modeller for social dialog, som fungerer i praksis, på den enkelte fabrik i Bangladesh og derefter arbejde på at få dem op-skaleret inden for industrien. Projektet omfatter også en løbende dialog med centrale interessenter i den bangladeshiske tekstilindustri, forestået af de tre initiativer for etisk handel. Blandt de centrale interessenter er lokale fagforeninger og BGMEA, den bangladeshiske arbejdsgiverforening for tekstilindustrien.