



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Forebyggelsesudvalg

Dato: 26. maj 2014
Enhed: Sygehuspolitik
Sagsbeh.: DEPNW1
Sags nr.: 1402555
Dok nr.: 1451104

Folketingets Sundheds- og Forebyggelsesudvalg har den 29. april stillet følgende spørgsmål nr. 717 (Alm. del) til ministeren for sundhed og forebyggelse, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 717:

”Finder ministeren det tilfredsstillende, at blot seks pct. af de adspurgte sygeplejersker i en undersøgelse foretaget af Dansk Sygeplejeråd oplyser, at deres arbejdsplads har retningslinjer for chikane, herunder hvordan det skal forebygges og håndteres?”

Svar:

Jeg finder det dybt alvorligt, når ansatte i sundhedsvæsenet oplever chikane, vold og trusler i fritiden på grund af deres arbejde. Og det er naturligvis ikke tilfredsstillende, hvis der ikke arbejdes målrettet med at forebygge og håndtere chikane. Den opgave skal sygehusene som arbejdsgivere naturligvis løfte.

Da spørgsmålet vedfører Beskæftigelsesministeriets område, har mit ministerium indhentet bidrag fra Beskæftigelsesministeriet, der oplyser:

”Det er absolut ikke tilfredsstillende. Sygeplejersker er ansat til at hjælpe borgere, der står i en svær situation. Derfor er det på alle måder forkert, at der er sygeplejersker, der oplever at blive chikaneret. Derfor har regeringen sat målrettet ind over for vold på social- og sundhedsområdet.

Indsatsen er bl.a. forankret i en række målrettede forebyggelsespakker skræddersyet til bestemte faggrupper, fx medarbejdere på bosteder, fængselsfunktionærer og politifolk. Med pakkerne kan de ansatte og lederne få hjælp til, hvordan man forebygger vold i de mange vanskelige situationer, der dagligt opstår. Samtidig har Arbejdstilsynet intensiveret tilsynet i de brancher, hvor der er øget risiko for vold og trusler.

Beskæftigelsesministeren har endvidere tilkendegivet, at Beskæftigelsesministeriet vil se nærmere på, om der kan iværksættes yderligere tiltag med det formål at sikre tryghed og sikkerhed for nogle af de mest udsatte medarbejdergrupper.”

Jeg kan henholde mig til Beskæftigelsesministeriets oplysninger.

Med venlig hilsen

Nick Hækkerup / Naja Warrer Iversen