



Holbergsgade 6  
DK-1057 København K

T +45 7226 9000  
F +45 7226 9001  
M [sum@sum.dk](mailto:sum@sum.dk)  
W [sum.dk](http://sum.dk)

Folketingets Sundheds- og Forebyggelsesudvalg

Dato: 13. marts 2014  
Enhed: Sundhedsjura og læ-  
gemiddelpolitik  
Sagsbeh.: SUMIHO  
Sags nr.: 1401105  
Dok nr.: 1411926

Folketingets Sundheds- og Forebyggelsesudvalg har den 19. februar 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 492 (Alm. del) til ministeren for sundhed og forebyggelse, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Liselott Blixt (DF).

Spørgsmål nr. 492:

"kan ministeren oplyse, hvordan reglerne for sygeforsikring er for personer fra f.eks. Litauen, der kommer til Danmark for at arbejde?"

Svar:

Til brug for min besvarelse af spørgsmålet har Patientombuddet, International Sygesikring, oplyst følgende, som jeg henholder mig til:

"Ifølge sundhedslovens § 7 har en person, der har bopæl her i landet, ret til lovens ydelser. Ved bopæl forstås tilmelding til Folkeregistret. Personer, der er dansk sygesikret, modtager et sundhedskort til dokumentation for retten til sundhedslovens ydelser, jf. sundhedslovens § 12.

En person fra Litauen, der ikke har bopæl i Danmark, kan være omfattet af dansk sygesikring efter regler i EU-forordning nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger.

I EU-forordningens afsnit II er fastlagt regler for, hvilken medlemsstats lovgivning en EU-borger er omfattet af. En person, der udøver lønnet beskæftigelse eller selvstændighed virksomhed i en medlemsstat, er omfattet af denne medlemsstats lovgivning, jf. artikel 11, stk. 3, a).

Ifølge fast dansk praksis skal en person for at blive dansk sygesikret i kraft af udøvelse af lønnet beskæftigelse i Danmark have en erhvervsindtægt, hvoraf der indbetales ATP. Ved en selvstændig erhvervsdrivende forstås en person, der efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel har ret til ydelser på grundlag af anden erhvervsindtægt end lønindtægt.

En person, der kommer fra Litauen for at arbejde i Danmark, bliver således omfattet af dansk sygesikring og har ret til sundhedslovens ydelser fra den dag, den pågældende begynder at arbejde her i landet. Hvis den pågældende ikke bor i Danmark, kan den pågældende ved at vise kommunen dokumentation for beskæftigelse i Danmark, fx en ansættelseskontrakt og en lønseddel fra en arbejdsgiver her i landet, tildeles et særligt sundhedskort, jf. § 11 i bekendtgørelse nr. 1067 af 14. november 2012 om valgfri indplacering i sikringsgrupper, udstedelse af sundhedskort, EU-sygesikringskort m.v.

Som dansk sygesikret har den pågældende ret til alle sundhedslovens ydelser på samme vilkår som andre danske sygesikrede.

Hvis den dansk sygesikrede litauer har bopæl i et andet EU-land, har den pågældende tillige ret til offentlige sundhedsydelser i bopælslandet til udgift for Danmark, jf. EU-forordningens artikel 17 og 35.

Har den pågældende familiemedlemmer, der ikke er selvstændig sygesikret i bopælslandet, fx en ikke-erhvervsaktiv ægtefælle eller børn, har disse familiemedlemmer også ret til offentlige sundhedsydelser i bopælslandet til udgift for Danmark. Beskæftigelseslandet skal som den kompetente stat (forsikringsland) dække udgifter til offentlige sundhedsydelser, der gives til en arbejdstager og hans medforsikrede familiemedlemmer i beskæftigelses- eller bopælslandet, samt under rejse i andre EU-lande (det blå EU-sygesikringskort).

Det skal tilføjes, at der gælder særlige regler for fastlæggelse af hvilket lands lovgivning en person skal være omfattet af, hvis den pågældende arbejder i to eller flere lande, og særlige regler for medforsikring af familiemedlemmer, hvis fx to ægtefæller er selvstændig sygeforsikret, fx fordi de arbejder i hver sin EU-medlemsstat.”

Supplerende skal jeg gøre opmærksom på, at samme principper finder anvendelse for danskere, der arbejder i et andet EU/EØS-land. Her er det også beskæftigelseslandet, der har udgiften til offentlige sundhedsydelser.

Med venlig hilsen

Nick Hækkerup / Irene Holm