



UNDERVISNINGS
MINISTERIET

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget
Christiansborg

Afdeling for Ungdoms- og
Voksenuddannelser

Frederiksholms Kanal 26
1220 København K
Tlf. 3392 5000
Fax 3392 5302
E-mail uvm@uvm.dk
www.uvm.dk
CVR nr. 20-45-30-44

Svar på spørgsmål 458 (Alm. del):

I brev af 5. februar 2014 har Sundheds- og Forebyggelsesudvalget efter ønske fra Liselott Blixt (DF) stillet mig følgende spørgsmål:

28-02-2014

Spørgsmål 458:

”Ministeren bedes oplyse, hvor mange der er dumpet eller blevet erklæret uegnet til uddannelsen som SOSU-assistent de seneste 5 år?”

Svar:

Undervisningsministeriet kan ikke oplyse, hvor mange der er dumpet eller blevet erklæret uegnet til social- og sundhedsuddannelsens to trin: Social- og sundhedshjælper (trin 1) eller social- og sundhedsassistent (trin 2) de seneste 5 år.

Ministeriet har ikke centrale opgørelser over antallet af elever, der ikke består den afsluttende prøve på social- og sundhedsuddannelsen. Skolerne oplyser dog, at der er et meget lille antal, som ikke består den afsluttende prøve.

Det skyldes blandt andet, at det i reglerne for uddannelserne er fastsat, at elever først kan aflægge den afsluttende prøve, når hvert områdefag, valgfrit specialefag og grundfaget naturfag, hhv. niveau C (assistent), hhv. niveau E (hjælper) er bestået. Skolerne indstiller derfor ikke eleverne til den afsluttende prøve, førend de har nået uddannelsens kompetencemål, og det dermed vurderes, at eleven kan bestå prøven.

Elever kan ikke som sådan erklæres uegnede til en erhvervsuddannelse, som fx social- og sundhedsuddannelsen. Eleverne skal dog opfylde de gældende adgangskrav til uddannelsen.

Skolerne kan derimod udelukke elever fra undervisningen, hvis de uden lovlig grund udebliver fra undervisningen eller groft overtræder skolens ordensregler.

Praktikvirksomhederne, som er elevernes arbejdsgivere, kan i de første tre måneder af praktiktiden (prøvetiden) ophæve uddannelsesaftalen mellem eleven og arbejdsgiveren. En ophævelse i prøvetiden kan ske uden grund og uden varsel. Hvis en arbejdsgiver vurderer, at eleven er uegnet til uddannelsen, kan arbejdsgiveren således opsige eleven i prøvetiden. Arbejdsgiveren kan desuden ophæve uddannelsesaftalen, hvis eleven væsentligt misligholder aftalen, eller der er urigtige eller bristede forudsætninger for aftaleindgåelsen.

Med venlig hilsen

Christine Antorini