



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Forebyggelsesudvalg

Dato: 3. november 2014
Enhed: Sundhedsøkonomi
Sagsbeh.: DEPMBHO
Sags nr.: 1405482
Dok nr.: 1565066

Folketingets Sundheds- og Forebyggelsesudvalg har den 24. september stillet følgende spørgsmål nr. 1143 (Alm. del) til ministeren for sundhed og forebyggelse, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Stine Brix (EL).

Spørgsmål nr. 1143:

”Ministeren bedes fremsende en oversigt over de budgetterede besparelser og reduktioner i personale i regionerne på sundhedsområdet, fordelt på regioner og så vidt muligt på specialeområder.”

Svar:

Til brug for besvarelsen har Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse indhentet nedenstående bidrag fra Danske Regioner:

”Der er indgået budgetaftaler og vedtaget budgetter for 2015 i alle fem regioner, som indebærer, at regionerne overholder de stramme betingelser, som er lagt med økonomiaftalen for 2015. Der er aftalt en aktivitetsvækst på 2 procent med regeringen, men den skal finansieres fuldt ud gennem effektiviseringer på tilsvarende 2 procent og der tilføres ikke ekstra midler.

Overholdelsen af aftalen kræver derfor betydelige omprioriteringer og effektiviseringer i regionerne. Til trods herfor er det lykkedes at vedtage nogle budgetter, som samtidig indebærer, at der er tilført yderligere midler til blandt andet kræftområdet, sygehusmedicin, øvrig sundhed (herunder midler til det sammenhængende sundhedsvæsen) og psykiatrien.

Budgetterne afspejler de beløbsmæssige rammer, som regionsrådene har besluttet at afsætte til de forskellige områder med baggrund i den prioriteringsproces, som er foregået. Det er ikke muligt på grundlag heraf at opstille specifikke oversigter over reduktioner i personalet, og det er ikke noget der tages konkret stilling til i forbindelse med vedtagelsen af budgetterne. Eventuelle personalereduktioner vil først blive gennemført i forbindelse med realiseringen af budgetterne og kan både skyldes omprioriteringer og egentlige nedskæringer.

De personalereduktioner, som besluttet, kan både udmøntes gennem naturlig afgang og gennem at undlade at besætte ledige stillinger og vil derfor ikke nødvendigvis indebære egentlige afskedigelser. Uanset budgetterne kan der herudover løbende være behov for at omprioritere på de enkelte sygehuse, hvilket kan indebære såvel personalereduktioner som nyansættelser.

Budgettilpasningen er en langsigtet proces og der er også i de foregående år gennemført omprioriteringer og besparelser med konsekvenser for personale-

forbruget. Den samlede udvikling i personaletal må derfor ses i et langsigtet perspektiv, hvorunder også personaleforbruget i de foregående år indgår. Samlet set forventer Danske Regioner på nuværende tidspunkt en noget højere beskæftigelse i 2015 end i 2013.

Tilgangen til at opnå de nødvendige budgettilpasninger varierer fra region til region og er blandt andet afhængig af de budgettilpasninger, som der er behov for i den enkelte region og de prioriteringer, som er besluttet i budgetaftalerne i de enkelte regioner.

De overordnede rammer for de besparelser, der er vedtaget i de enkelte regioner for 2015, kan opsummeres til følgende:

Region Hovedstaden:

Der er aftalt driftsbesparelser for 300 millioner kroner i budget 2015. Der forventes at mangle yderligere 300 millioner kroner i 2016, stigende til 600 millioner kroner i 2017. Stillingsnedlæggelser vil blive tilrettelagt på en måde, som minimerer antallet af afskedigelser i videst muligt omfang. Besparelserne gennemføres blandt andet gennem en række strukturelle effektiviseringer, som også giver besparelser efter 2015, for eksempel sammenlægning af ledelsesfunktioner og flytning af specialer.

Region Sjælland:

Der er gennemført betydelige tilpasninger af budgettet i de foregående år, så vedtagelsen af budget 2015 har kunnet ske uden egentlige spareplaner. Budgettet indeholder dog forudsætninger om besparelser på udvalgte områder, for eksempel på indkøb.

Region Syddanmark:

For at sikre økonomisk balance er der realiseret besparelser på cirka 120 millioner kroner, svarende til 0,6 procent af budgettet. Der er i prioriteringen af besparelserne lagt vægt på, at besparelserne målrettes områder, hvor det behandlingsmæssige udbytte påvirkes mindst muligt af et ændret serviceniveau.

Region Midtjylland:

Der er aftalt en besparelse på 60 millioner kroner på udvalgte hospitaler. For alle hospitaler og psykiatrien er der samtidig aftalt et produktivitetskrav på 2,75 procent. Produktivitetskravet udmøntes dels som aktivitetskrav og dels som besparelseskrav. Der er desuden aftalt et produktivitetskrav for administrationen på 2 procent, der udmøntes som en besparelse.

Ud over det, der allerede er indarbejdet i budgettet, er der en økonomisk udfordring på 80-90 millioner kroner i 2015. I det omfang udfordringen bliver en realitet, udmøntes et sparekrav på yderligere 80-90 millioner i 2015.

Region Nordjylland:

Der er aftalt besparelser på 155 millioner kroner, som i vidt omfang skal hentes gennem strukturelle tilpasninger og effektiviseringer, for eksempel ændret arbejdstilrettelæggelse, reduktion i sygefravær, reduktion i spild og omlægning fra stationær til ambulans aktivitet.”

Det oplyses, at der med aftalen mellem regeringen og Danske Regioner om regionernes økonomi for 2015, er skabt grundlag for en ekstra prioritering i det regionale sundhedsvæsen for knap 1 mia. kr. i 2015. Det finansieres via et løft på ca. 500 mio. kr. samt regionalt råderum fra mindreudgifter til sygesikringsmedicin på 500 mio. kr. Dertil kommer et markant økonomisk løft på 2,2 mia. kr. i psykiatrien med Satspuljeaftalen for 2015-2018.

Derudover vil regeringen, under forudsætning af finansloven for 2015, prioritere 5 mia. kr. til sundhedsvæsenet over de fire næste år med sin ambitiøse sundhedsstrategi "Jo før – jo bedre".

Selvom der altid vil være brug for omprioriteringer og effektiviseringer i sundhedsvæsenet, vil regionerne samlet have flere penge til rådighed på sundhedsområdet i 2015 end tilfældet er i 2014.

Med venlig hilsen

Nick Hækkerup / Mads Bager Hoffmann