



Holbergsgade 6  
DK-1057 København K

T +45 7226 9000  
F +45 7226 9001  
M [sum@sum.dk](mailto:sum@sum.dk)  
W [sum.dk](http://sum.dk)

Folketingets Sundheds- og Forebyggelsesudvalg

Dato: 24. september 2014  
Enhed: Primær Sundhed  
Sagsbeh.: DEPSHM  
Sags nr.: 1404935  
Dok nr.: 1521229

Folketingets Sundheds- og Forebyggelsesudvalg har den 27. august 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 1078 (Alm. del) til ministeren for sundhed og forebyggelse, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Stine Brix (EL).

Spørgsmål nr. 1078:

”Vedrørende tiltaget på efteruddannelsesområdet, der henvises til i satspuljeaftalen på psykiatriområdet, vil ministeren da oplyse:

- Hvilke typer af efteruddannelser, der konkret er tale om?
- Hvor mange ansatte, det vurderes, at der konkret kan komme på efteruddannelse?
- Om der i finansieringen af efteruddannelserne er medregnet midler til vikardækning, mens medarbejderne er borte på uddannelse?
- Hvad der i givet fald sker med efteruddannelsesmidlerne i fald vikardækning ikke er indregnet, og de respektive afdelinger derfor ikke har ressourcer til at sende medarbejdere af sted på uddannelse?”

Svar:

Med satspuljeaftalen for 2015-2018, som spørgerens parti, Enhedslisten, ikke er en del af, er der prioriteret i alt 200 mio. kr. til flere og bedre kompetencer i psykiatrien. Det fremgår af aftalen, at kompetenceløftet og tværfaglighed i psykiatrien kan omfatte:

- Anvendelse af fysio- og ergoterapeuter m.fl. med henblik på bl.a. øget fysisk aktivitet
- Generelle tværfaglige kompetencer hos alle faggrupper baseret på evidensbaserede metoder fx vedr. recovery, patientinddragelse, dialog mv.
- Specialiserede kompetencer medarbejderstaben fx vedr. konflikthåndtering og deeskalering
- Specialiserede kompetencer hos specifikke faggrupper fx uddannelse af specialsygeplejersker, specialpsykologer mv.

Puljen fordeles på baggrund af bloktilskudsøglen, og den konkrete udgift til efteruddannelse og dermed antallet af medarbejdere, som vil kunne få efteruddannelse, vil afhænge af den enkelte regions valg af metode, omfang og fokus (fx om fokus er på specialiserede og/eller generelle kompetencer).

Såfremt vikardækning i forbindelse med efteruddannelse er en forudsætning for gennemførelse af relevant uddannelse fx i forbindelse med specialsygeplejerskeuddannelsen, vil dette kunne falde inden for puljens formål.

Med venlig hilsen

Nick Hækkerup / Sandra Cecilie Husted Manata