



Folketingets Socialudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

22. oktober 2014

Socialudvalget har i brev af 24. september 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 551 (SOU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (DF).

**Spørgsmål nr. 551:**

”Vil ministeren redegøre for, hvorledes arbejdsmiljølovens § 2 om undtagelser for lovens anvendelsesområde skal forstås i relation til Borgerstyret Personlig Assistance, herunder om det er arbejdets art, der er afgørende for lovens eventuelle anvendelse, eller om der uanset arbejdets art gælder en generel undtagelse fra anvendelse af loven i samtlige tilfælde, hvor borgeren selv er arbejdsgiver for sine hjælpere?”

**Endeligt svar:**

Som handicaphjælper skal man have et ordentligt arbejdsmiljø, uanset hvor og hvordan man er ansat, og det er arbejdsgiverens ansvar.

Det er derfor vigtigt, at alle involverede (dvs. kommuner, private firmaer, de handicappede og deres hjælpere) er opmærksomme på, at forudsætningerne for et godt arbejdsmiljø er til stede.

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Arbejdsmiljøloven gælder, når der udføres arbejde for en arbejdsgiver. Når man i forbindelse med hjælp til handicappede, skal tage stilling, om arbejdsmiljøreglerne skal følges, er det afgørende, hvilke arbejdsfunktioner der udføres i praksis.

Er den handicappede selv arbejdsgiver for sine handicaphjælpere, må man se på, om det arbejde, handicaphjælperen udfører, kan sammenlignes med almindelig husholdning (madlavning, rengøring mv.). I så fald gælder kun reglerne om unges arbejde og reglerne om, at arbejdet skal udføres, så handicaphjælperen ikke er i fare.

Hvis handicaphjælperens arbejde derimod er pleje af professionel karakter (fx injektioner, overvågning og hjælp til bad med brug af lift), skal arbejdet udføres i overensstemmelse med alle reglerne i arbejdsmiljølovgivningen.

Som led i ordningen om Borgerstyret Personlig Assistance kan handicaphjælperen også være ansat af et privat firma, der har indgået en aftale med en

borger om at varetage bestemte opgaver mod at få tilskuddet overført. Her er det som udgangspunkt den private virksomhed, som er arbejdsgiver for handicaphjælperne. Derfor er det arbejde, der udføres hos den handicappede, ikke arbejde i arbejdsgiverens private husholdning. Det betyder, at arbejdet skal udføres i overensstemmelse med alle arbejdsmiljøreglerne.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets udtalelse.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen