



MINISTERIET FOR BØRN, LIGESTILLING,  
INTEGRATION OG SOCIALE FORHOLD

Folketingets Socialudvalg

Departementet  
Holmens Kanal 22  
1060 København K

Dato: 6. juni 2014

Tlf. 33 92 93 00  
Fax. 33 93 25 18  
E-mail sm@sm.dk

Ansvarlig: mtp  
Sagsnr. 2014 - 4465

**Under henvisning til Folketingets Socialudvalgs brev af 15. maj 2014 følger hermed ministeren for børn, ligestilling, integration og sociale forholds endelige svar på spørgsmål nr. 362 (SOU alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karen Jespersen (V)**

---

#### **Spørgsmål nr. 362**

"En række anonyme jobcentermedarbejdere har over for Landsforeningen LEV oplyst at, at en række jobcentre landet over fortolker reglerne omkring førtidspension således, at hvis borgeren kan arbejde blot 1 time om ugen, så er man for "god til førtidspension", også selv om der så skal tildeles personlig støtte til at skifte ble, taxaordning til at hente og bringe, og ydes hjælp når man eksempelvis skal spise frokost. Er ministeren enig i sådanne fortolkninger af loven, og hvordan vil ministeren sikre, at loven bliver fortolket efter hensigten?"

#### **Svar:**

Med reformen af fleksjob og førtidspension blev reglerne for tilkendelse af førtidspension og visitering til fleksjob ændret.

Det fremgår direkte af lovforslaget, at: "Jobcenteret kan endvidere give tilbud om fleksjob til personer, der aktuelt har en meget begrænset arbejdsevne, hvis der er mulighed for, at deres arbejdsevne inden for en rimelig periode kan udvikles."

Som opfølgning på vedtagelsen af lovforslaget, der udmønter reformen af fleksjob og førtidspension, blev der udsendt en vejledningsskrivelse, skrivelse nr. 9623 af 20. december 2012, hvoraf følgende fremgår: "En person, hvis arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat, og hvor det vurderes, at personen aktuelt har en meget lille arbejdsevne, kan blive visiteret til et fleksjob, hvis der er mulighed for, at den pågældendes arbejdsevne kan udvikles, således at personen kan øge sin arbejdsindsats inden for en rimelig periode."

Hvis arbejdsevnen ikke vurderes at kunne forbedres, og den pågældende kun kan arbejde få timer om ugen, skal kommunen vurdere, om der skal indledes en sag om førtidspension. Personer, hvis arbejdsevne permanent er meget begrænset, eller personer, der er så syge eller har så betydelige funktionsnedsættelser, at arbejdsevnen ikke vil kunne forbedres, vil således stadig kunne tilkendes førtidspension.”

Jeg har naturligvis en forventning om, at det er sådan reglerne bliver fortolket.

Borgere, som får et afslag på førtidspension og fx visiteres til fleksjob eller et ressourceforløb, har mulighed for at klage til Ankestyrelsen, som så skal tage stilling til kommunens afgørelse. Ankestyrelsen har samtidig en vigtig praksiskoordinerende rolle i forhold til at sikre, at kommunerne implementerer reformen korrekt. Det sker dels gennem praksisundersøgelser og dels gennem de konkrete afgørelser, der træffes i forbindelse med konkrete klager fra borgerne.

Jeg kan i øvrigt oplyse, at jeg følger implementeringen af reformen tæt, herunder udviklingen i antal tilkendelser af førtidspension – samt visitationen til ressourceforløb og fleksjob.

Manu Sareen

/ Bent Nielsen