



J.nr. 13-5925062
Den 27. november 2013

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 46 af 29. oktober 2013 (alm. del).
Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Torsten Schack Pedersen (V).

Holger K. Nielsen

/

Christina Severinsen

Spørgsmål

I forlængelse af samrådet med skatteministeren den 24. oktober 2013, jf. SAU alm. del - samrådsspørgsmål G, bedes ministeren oplyse, hvilke vilkår for fratrædelsesgodtgørelse der er mulige i en situation, hvor fratrædelse er en fællesaftale mellem arbejdsgiver og lønmodtageren? Hvilke mulige løsninger er der, hvis der er tale om en ensidig opsigelse fra lønmodtageren?

Svar

Efter de almindelige ansættelsesretlige regler, herunder funktionærloven, er der ikke noget til hinder for at indgå en forligsmæssig aftale om fratrædelse, når begge parter er enige om, at ansættelsesforholdet må ophøre. En aftale om fratrædelse kan således indgås, når såvel ansættelsesmyndigheden som den ansatte finder det hensigtsmæssigt med en forligsmæssig afslutning.

En sådan aftale - med de heri indeholdte vilkår - indgås som udgangspunkt efter en forhandling mellem arbejdsgiver og arbejdstager eller dennes faglige organisation.

I de tilfælde, hvor der er tale om en opsigelse fra lønmodtagerens side, vil der ikke være mulighed for at indgå en aftale om fratrædelsesgodtgørelse.