



Talepapir til samråd den 24. oktober 2013 om ministerens tidligere særlig rådgiver, samrådsspørgsmål G

Spørgsmål

Ministeren bedes redegøre for, hvorfor ministerens tidligere særlige rådgiver Thomas Brahm efter en frivillig opsigelse modtager løn i seks måneder.

Skrevet i pressen

I den senere tid har flere medier skrevet, at Skatteministeriets tidligere særlig rådgiver Thomas Brahm selv sagde sin stilling op, og at Skatteministeriet på trods af dette fortsat udbetaler løn til ham i op til seks måneder.

Aftalt fratræden – ikke en opsigelse

Jeg vil gerne understrege, at der ikke er tale om en opsigelse, men om en aftalt fratræden. Dvs. en aftale, hvor begge parter er enige om, at ansættelsesforholdet må ophøre.

Tidligere formulering kan misforstås – jeg vil gerne

Jeg kan imidlertid godt se, at dele af pressemeddelelsen, der blev udsendt

præcisere

den 7. september 2013, kan forstås på flere måder. Det fremgår dog også af pressemeddelelsen, at der er tale om en aftale.

Skatteministeriet udsendte derfor en ny pressemeddelelsen den 15. oktober 2013. I den præciseres det, at Thomas Brahm ikke selv har sagt sin stilling op, men at der er tale om en aftalt fratræden. Der er således indgået en fratrædelsesaftale mellem Thomas Brahm og Skatteministeriet. Aftalen er indgået efter forhandling med DJØF.

Særlige rådgivere er omfattet af de almindelige ansættelsesretlige regler

Moderniseringsstyrelsen har oplyst, at særlige rådgivere er omfattet af de almindelige ansættelsesretlige regler, herunder funktionærloven. Efter disse regler er der ikke noget til hinder for at indgå forligsmæssig aftale om fratrædelse, når begge parter er enige om, at ansættelsesforholdet må ophøre. En aftale om fratrædelse kan således indgås, når såvel ansættelsesmyndigheden som den ansatte finder det hensigtsmæssigt med en forligsmæssig afslutning.

Aftalen er i overensstemmelse med de gældende regler

Aftalen og de heri indeholdte vilkår er derfor ikke i strid med de regler, der gælder på området.