



Folketingets Retsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

27. maj 2014

J.nr. 2014-3387

Retsudvalget har i brev af 2. maj 2014 stillet følgende spørgsmål 989 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Lauritzen (V).

Spørgsmål 989:

”I forlængelse af REU alm. del - svar på spørgsmål 670 bedes ministeren redegøre for, i hvilket omfang de i justitsministerens svar omtalte krav, der stilles ved indsat-tes beskæftigelse i fængslerne, matcher de krav, der stilles til lønmodtagere på det danske arbejdsmarked, samt de krav der stilles til dagpenge- og kontanthjælpsmod- tagere, jf. lov om aktiv beskæftigelsesindsats.”

Endeligt svar:

Indledningsvist bemærkes, at reglerne vedrørende brud på beskæftigelsespligten i et fængsel og kravene til henholdsvis lønmodtagere og personer i dagpenge- og kontanthjælpssystemet ikke ud fra kravenes formål er sammenlignelige, da der er tale om vidt forskellige systemer.

For så vidt angår lønmodtagere kan det oplyses, at spørgsmål om aflønning kan være reguleret af en kollektiv overenskomst, der indeholder generelle bestemmel- ser om, hvilke krav en lønmodtager og en arbejdsgiver kan stille til hinanden. Hvis ikke et ansættelsesforhold er omfattet af en kollektiv overenskomst, vil spørgsmål om aflønning være reguleret af den individuelle ansættelsesaftale.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering kan oplyse følgende om de krav, der stilles til dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere:

”Dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere har generelt pligt til at tage imod tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og de kan sanktionere, hvis de ikke deltager i tilbud.

Specifikke krav til dagpengemodtagere

Dagpengemodtagere skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Det betyder blandt andet, at de skal deltage i de tilbud, som jobcentret giver dem som led i beskæfti- gelsesindsatsen. Det er a-kassen, der afgør, om en dagpengemodtager står til rådig- hed, herunder træffer afgørelse om sanktion.

Dagpengemodtagere er selvforskyldt ledige, hvis de uden en såkaldt gyldig grund blandt andet afslår eller ophører med et tilbud fra jobcenteret. Sanktionen herfor er 3 ugers karantæne.

Hvis en dagpengemodtager 2 gange inden for 12 måneder er selvforskyldt ledig, mister pågældende retten til dagpenge. Pågældende kan først få dagpenge igen,

- når pågældende som fuldtidsforsikret har haft arbejde i 300/276 løntimer inden for en sammenhængende periode på 3 måneder/12 uger (ved måneds- eller ugeindberetninger til eIndkomstregisteret), *eller*
- når pågældende som deltidsforsikret har haft arbejde i 150/138 løntimer inden for en sammenhængende periode på 3 måneder/12 uger (ved måneds- eller ugeindberetninger til eIndkomstregisteret), *eller*
- når pågældende i mindst 26 uger uafbrudt har drevet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang.

Løntimerne skal være udbetalt i forbindelse med et sædvanligt beskæftigelsesforhold, der er udført på almindelige løn- og ansættelsesvilkår, og der må ikke være ydet offentligt tilskud til lønnen eller til etablering og drift af virksomheden.

Der er som udgangspunkt ikke særskilte sanktioner for dagpengemodtagere, som møder for sent, udebliver i enkelte dage m.v. fra et tilbud.

Hvis et tilbudssted afskediger en dagpengemodtager eller et uddannelsessted afbryder en dagpengemodtagers tilbud om uddannelse, fx på grund af flere udeblivelser, og dette anses for væsentligst at skyldes dagpengemodtageren selv, får pågældende dog en sanktion for selvforskyldt ledighed.

Endvidere kan en dagpengemodtager ikke få dagpenge, hvis pågældende ikke står til rådighed på grund af en midlertidig rådighedsbegrænsning, fx på grund af manglende pasningsmuligheder af børn. Dagpengemodtageren kan ikke få dagpenge, så længe rådighedsbegrænsningen varer.

En dagpengemodtager mister endelig retten til dagpenge, hvis a-kassen vurderer, at pågældende generelt ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet. Pågældende kan først få dagpenge igen, når kravet om 300-timers arbejde er opfyldt, jf. ovenfor.

Specifikke krav til kontanthjælpsmodtagere

Det er en betingelse for at få kontanthjælp, at ansøgeren ikke har et rimeligt tilbud om arbejde, og at personen aktivt søger at udnytte sine arbejdsmuligheder. Ansøgerens ægtefælle eller samlever skal også udnytte sine arbejdsmuligheder. Pligten til aktivt at udnytte sine arbejdsmuligheder betyder kort fortalt, at kontanthjælpsmodtagere skal deltage i de tilbud, som jobcenteret giver dem som led i beskæftigelsesindsatsen.

Kontanthjælpsmodtagere har ikke pligt til at udnytte deres arbejdsmuligheder, hvis de har en såkaldt rimelig grund hertil, fx graviditet, sygdom eller manglende mulighed for at få passet sine børn. For aktivitetsparate (personer, der modtager kontanthjælp på grund af andre problemer end ledighed) skal kommunen vurdere, om der i det enkelte tilfælde foreligger andre forhold end graviditet, sygdom mv., der kan begrunde, at den pågældende ikke har pligt til at udnytte sine arbejdsmuligheder.

Det er kommunen, der træffer afgørelse om kontanthjælpsmodtagere, der har ansøgt om eller får kontanthjælp, fortsat opfylder betingelserne for hjælpen ved at

udnytte sine arbejdsmuligheder, hvis der er tegn på, at dette ikke er tilfældet, fx ved undladelse af at møde op på jobcenteret til en opfølgningssamtale. Hvis der opstår tvivl, kan kommunen rådighedsafprøve jobparate kontanthjælpsmodtagere ved fx at give et tilbud om aktivering eller arbejde. Hvis pågældende afviser eller udebliver uden rimelig grund, træffer kommunen afgørelse om, at hjælpen ophører, så længe den pågældende afviser tilbuddet m.v. Når det gælder aktivitetsparate, afpasses afprøvningen til den enkeltes forudsætninger.

En kontanthjælpsmodtager, som ikke opfylder sin pligt til at udnytte sin arbejdsmulighed, pådrager sig en periodesanktion, hvis pågældende uden rimelig grund fx udebliver fra tilbud. Kontanthjælpsmodtageren får i den forbindelse et fradrag i kontanthjælpen med virkning fra den dag, hvor pågældende ikke opfylder sin pligt til at udnytte sine arbejdsmuligheder, og frem til det tidspunkt hvor pågældende igen opfylder sin pligt til at udnytte sine arbejdsmuligheder.

En kontanthjælpsmodtager kan pådrage sig en punktsanktion, hvis en forseelse ikke løber over tid. En sådan sanktion gives, hvis kontanthjælpsmodtageren fx uden rimelig grund har sagt nej til et tilbud om arbejde eller er udeblevet fra en samtale som led i sygeopfølgning. Sanktionen gives som en nedsættelse af hjælpen med et fast beløb.

Endvidere kan kommunen helt standse udbetalingen af kontanthjælpen, hvis en kontanthjælpsmodtager eller dennes ægtefælle/samlever uden rimelig grund fx afviser tilbud eller uden rimelig grund har gentagne udeblivelser fra et tilbud, og udeblivelserne er af et så betydeligt omfang, at det kan sidestilles med en afvisning af tilbuddet. I disse tilfælde ophører hjælpen til kontanthjælpsmodtageren og dennes ægtefælle/samlever, så længe personen afviser tilbud m.v. Det er en betingelse for, at hjælpen kan ophøre, at kommunen samtidig sikrer, at der er et åbent tilbud, som pågældende kan tage imod og dermed opfylde sin pligt til at udnytte sine arbejdsmuligheder.

I forbindelse med kontanthjælpsreformen, blev der indsat en sanktionsbestemmelse, der alene gælder for jobparate kontanthjælpsmodtagere, der udviser negativ adfærd i forhold til at arbejde og stå til rådighed. En kontanthjælpsmodtager kan efter denne bestemmelse miste retten til hjælp i op til 3 måneder, hvis pågældende gentagne gange uden rimelig grund ikke har opfyldt sin pligt til aktivt at stå til rådighed for job eller tilbud, og kommunen konkret vurderer, at pågældende med sin adfærd viser, at pågældende ikke har vilje til at stå til rådighed.

Kommunen skal i disse tilfælde give pågældende et tilbud, daglige samtaler i jobcenteret eller pligt til at møde dagligt i jobcenteret, og kontanthjælpsmodtageren får kun udbetalt kontanthjælp for de dage, hvor pågældende møder frem.”

Venlig hilsen

Mette Frederiksen