



JUSTITSMINISTERIET

Administrationsafdelingen

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 28. maj 2014
Kontor: Budget- og planlægningskontoret
Sagsbeh: Mette Kjølbj Miller-Harris
Sagsnr.: 2014-0030-2191
Dok.: 1161221

Hermed sendes endelig besvarelse af spørgsmål nr. 955 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 28. april 2014. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Skaarup (DF).

Karen Hækkerup

/

Rikke Freil Laulund

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 955 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren oplyse, hvor mange betjente, der er tilknyttet ordningen ”Din betjent” og oplyse udviklingen i antallet siden ordningens indførelse? Vil ministeren endvidere oplyse, hvorvidt der med Rigspolitiets ressourceallokeringsmodel fjernes betjente fra ”Din betjent” ordningen?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet følgende udtalelse fra Rigspolitiet, hvortil der henvises:

”Rigspolitiet har til brug for besvarelsen indhentet et bidrag fra Københavns Politi, der har oplyst, at konceptet ”Din betjent” blev udført og udviklet som struktureret arbejdsform på lokalpolitistation Nørrebro fra sommeren 2009. Projektet blev evalueret i 2011, hvor en arbejdsgruppe anbefalede, at ”din betjent” blev indført som arbejdsmetode i alle lokalpolitisektioner i Københavns Politi med undtagelse af specialpatroljerne, som varetager særlige arbejdsopgaver på narkotikaområdet og i forhold til nattelivet.

Københavns Politi har i den forbindelse understreget, at ”Din betjent”-ordningen er et koncept eller en arbejdsmetode, der anvendes i lokalpolitiarbejdet, snarere end det er en organisatorisk enhed. Den bærende tanke bag metoden er sikring af lokal forankring og lokalt kendskab, samtidig med at politiets rolle som respekteret autoritet i lokalområderne fastholdes. ”Din betjent” skal således medvirke til at sikre et tæt samarbejde mellem lokale interessenter og politiet og veksler i omgangen med borgerne mellem pragmatiske og offensive løsninger.

”Din betjent”-ordningen er opbygget på den måde, at hvert lokalpolitiområde er opdelt i sektorer, der hver især har en størrelse og en opgaveportefølje, som gør det muligt for 1-2 medarbejdere at løse de i konceptet indeholdte opgaver, herunder navnlig at udføre synlig tryghedsskabende og proaktiv politiindsats i sektoren samt at indgå i dialog og netværk med enkeltpersoner og grupper i området og udføre målrettede indsatser i samarbejde med andre dele af Københavns Politi. Ressourceanvendelsen i de enkelte sektorer afhænger navnlig af kriminalitetsbelastningen, eksistensen af særligt udsatte boligområder og særlige forhold og steder i øvrigt samt indbyggertal, hvilket også betyder, at projektmodellen grundlæggende er dynamisk, således at fordelingen af ressourcer sektorerne imellem løbende justeres og varierer i forhold til udviklingen i det aktuelle kriminalitetsbillede, ligesom de enkelte sektorer bistår hinanden i forhold til opgaveløsningen.

Ifølge drejebogen til den oprindelige ”din betjent”-ordning var det anbefalingen, at i alt 78 politiansatte skulle arbejde med ordningen. Planlægningsgrundlaget for ”din betjent” udgjorde i maj 2013 i alt 71 politiansatte, der ligeledes skulle varetage en række operative støtteopgaver, herunder bevogtningsopgaver, transportantkørsler og bidrag til større centrale indsatser.

Ifølge planlægningsgrundlaget i forbindelse med reorganiseringen af Københavns Politi pr. maj 2014 (”Det nye Københavns Politi”) er der i politikredsens 6 lokalpolitisektioner i alt 75 politiansatte, der arbejder med ”din betjent”-ordningen. Der er endvidere med reorganiseringen etableret 2 sektioner for operativ støtte, der har til opgave at varetage hele stationsenhedens – og herunder lokalpolitisektionernes – ”pligt opgaver”, herunder transportantture, bevogtningsopgaver, målrettede indsatser i forhold til prioriterede indsatsområder samt operative indsatser ved arrangementer mv., ligesom der i politikredsens specialektioner er afsat ressourcer til indsatsen i de særligt udsatte boligområder. Formålet er bl.a. i højere grad at sikre arbejdsro og stabilitet i stationssektorens øvrige afdelinger, herunder lokalpolitiet.

Københavns Politi har bemærket, at der med planlægningsgrundlag og -normativ menes den personaleressource, som ifølge f.eks. reorganiseringsplanen for Københavns Politi er afsat til den pågældende opgave/enhed, men at det reelle antal medarbejdere er svingende og på et givet tidspunkt kan ligge såvel over som under planlægningsgrundlaget afhængig af bl.a. udsættelse af personale til større indsatser, ferieafvikling, efteruddannelser mv.

Københavns Politi har endvidere bemærket, at den personaleressource, som Københavns Politi ifølge det aktuelle planlægningsgrundlag har afsat til at arbejde efter ”din betjent”-konceptet, således er på niveau med det tidligere niveau på området, samtidig med at medarbejderne i lokalpolitisektionerne med etablering og idriftsættelse af de operative støttesektioner alt andet lige i videre udstrækning bør kunne friholdes for en række af de mere rutineprægede operative støtteopgaver, som tidligere påhvilede dem.”