



JUSTITISMINISTERIET

Administrationsafdelingen

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 28. maj 2014
Kontor: Budget- og planlægningskontoret
Sagsbeh: Mette Kjølbj Miller-Harris
Sagsnr.: 2014-0030-2191
Dok.: 1161209

Hermed sendes endelig besvarelse af spørgsmål nr. 954 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 28. april 2014. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Skaarup (DF).

Karen Hækkerup

/

Rikke Freil Laulund

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 954 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Det anslås, at der med Rigspolitiets ressourceallokeringsmodel fjernes 200 stillinger i Københavns politi. Kan ministeren oplyse, hvilke stillinger der fjernes, herunder om det er korrekt, at der er tale om, at 70 betjente flyttes til provinsen, at 25 kontormedarbejdere bliver fyret, og at resten afvikles ved naturlig afgang?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet følgende udtalelse fra Rigspolitiet, hvortil der henvises:

”Rigspolitiet kan indledningsvis oplyse, at politikredsene bevillinger siden 2012 er blevet fordelt efter en ny ressourceallokeringsmodel (RAM-model). I forbindelse med udarbejdelsen af modellen er der lagt vægt på, at bevillingstildelingen skal ske på basis af objektive kriterier, der kan underbygges empirisk, og som driver aktivitetsniveauet i den enkelte kreds, samt at der skabes mulighed for et ensartet serviceniveau i samtlige kredse på et gennemskueligt grundlag.

Modellen er udformet, så den tager højde for de væsentligste forhold, som driver aktivitetsniveauet i politikredsene, herunder udviklingen i de forskellige typer af straffesager, og de hændelser, som beredskaberne i politikredsene rykker ud til. Således tager ressourceallokeringsmodellen specifikt højde for den lokale kriminalitetsudvikling, herunder udviklingen i de borgervendte kriminalitetstyper, eksempelvis antallet af anmeldelser om indbrud, tyveri, hærværk og vold, ligesom modellen tilgodeser politikredse, hvor beredskaberne har et højt aktivitetsniveau og dermed rykker ud til mange hændelser.

Modellen opdateres årligt med nye oplysninger om aktivitetsniveauet og ressourceforbruget i de enkelte kredse, så der sker en løbende tilpasning af kredsene økonomiske rammer i forhold til aktivitetsudviklingen.

Udover de bevillinger, Københavns Politi tildeles på baggrund af ressourceallokeringsmodellen, har politikredsen og de øvrige sjællandske kredse siden 2011 været tilført en særlig bevilling til en styrket indsats på bandeområdet (Task Force Øst). Hertil kommer, at der er oprettet en Task Force Indbrud, som koordinerer og understøtter de sjællandske politikredses, herunder Københavns Politis, indsats mod organiseret indbrudskriminalitet, hælernetværk, hjemmerøverier mv. Ligeledes er Københavns Politi i årene 2014 og 2015 samlet tildelt henholdsvis 20 mio. kr., der er målrettet til at gennemføre en ko-

ordineret og langsigtet indsats mod hashhandlen på Christiania, og 30 mio. kr., der er målrettet til den fortsatte indsats mod bekæmpelsen af bandekriminaliteten på Indre Nørrebro.

Den aktuelle bevillingsreduktion for Københavns Politi kan ikke alene henføres til omfordeling af ressourcer imellem politikredsene. En betydelig del af bevillingsnedgangen i Københavns Politi vedrører således det omfattende effektiviseringsprogram, som hele dansk politi har gennemført siden 2010, og som ud over de generelle effektiviseringer tillige indeholder særlige effektiviseringstiltag for Københavns Politi.

Det skal i forbindelse med bevillingsnedgangen i Københavns Politi bemærkes, at RAM-modellen fordeler bevillinger og ikke medarbejdere mellem politikredsene. Indfasningen af modellen i 2012 medfører – som tidligere anført i Justitsministeriets besvarelse af 29. maj 2013 af spørgsmål nr. 688 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg – at der i alt over årene 2012-2014 skal flyttes 93 mio. kr. fra de 3 hovedstadskredse, Københavns Politi, Nordsjællands Politi og Københavns Vestegns Politi til de øvrige politikredse. Dette svarer til ca. 4 pct. af hovedstadskredsenes samlede bevilling. Kredsene bestemmer selv, hvordan denne bevillingsreduktion udmøntes på henholdsvis politiuddannede, administrativt ansatte eller på politikredsens øvrige driftsudgifter. Kun hvis politikredsene i hovedstadsområdet udmønter hele reduktionen på politiårsværk, vil det svare til en nedgang på 200 betjente, mens en forholdsmæssig reduktion i forhold til lønsummen for de omfattede personalegrupper svarer til en nedgang på ca. 180 betjente.

Den beregning, der lå til grund for besvarelsen af spørgsmål nr. 688, blev foretaget i forbindelse med bevillingstildelingen for 2013. Da ressourcefordelingen som nævnt opdateres årligt med nye oplysninger om aktivitetsniveauet og ressourceforbruget i de enkelte kredse, har Rigspolitiet i forbindelse med bevillingstildelingen for 2014 foretaget en ny beregning. Denne beregning viser, at det beløb, der skal flyttes, nu udgør ca. 82 mio. kr. Dette svarer til 178 betjente, hvis hele reduktionen udmøntes i politiårsværk.

Ses der alene på ressourceallokeringsmodellens betydning for bevillingstildelingen til Københavns Politi, skal der i alt over årene 2012-2014 flyttes ca. 63 mio. kr. fra Københavns Politikreds til de øvrige kredse. Dette svarer ca. til 4 pct. af Københavns Politis samlede bevilling. Såfremt Københavns Politi udmønter hele bevillingsreduktionen på politiårsværk, vil det svare til en nedgang på ca. 137 betjente, mens en forholdsmæssig reduktion i forhold til lønsummen for de omfattede personalegrupper svarer til en nedgang på ca. 125 betjente. Denne beregning er baseret på bevillingstildelingen for 2014.

Rigspolitiet har endvidere til brug for besvarelsen indhentet et bidrag fra Københavns Politi, der har oplyst, kredsen forventer en samlet personalereduktion i størrelsesordenen af 200 ansatte. Denne reduktion er den samlede virkning af RAM-modellen og øvrige effektiviseringskrav i Københavns Politi.

Som følge af det faldende bevillingsniveau har Københavns Politi iværksat en flerårig udviklingsproces, der med afsæt i en række eksterne analyser og interne undersøgelser skal effektivisere politikredsens opgavevaretagelse og ruste kredsen til et lavere personaleniveau. Processen er forankret i en samlet udviklingsplan for Københavns Politi 2013-15, som i 2014 indebærer en række organisatoriske ændringer og sammenlægninger, der efterfulgt af øvrige effektiviseringer skal skabe mulighed for både en faglig og ressourcemæssig optimering af opgaveløsningen.

Københavns Politi har endvidere gennem de senere år arbejdet målrettet på at nedbringe politikredsens lønudgifter ved at tilbyde frivillig fratræden, at undlade vikaransættelser, at indføre et generelt ansættelsesstop og at reducere optaget på Politiskolen. Politikredsen gennemførte herudover i 2013 en afskedigelsesrunde, hvor 26 administrative medarbejdere og serviceassistenter blev opsagt. Politikredsen arbejder løbende på yderligere økonomisk tilpasning, som bl.a. vil blive gennemført ved aldersmæssig afgang, ved at medarbejdere får stillinger i andre politikredse og i Rigspolitiet samt ved opretholdelse af det nævnte ansættelsesstop. Københavns Politi nedbragte således i 2013 politikredsens forbrug med i alt ca. 65 mio.kr. set i forhold til forbruget i 2012.

Der er ikke på nuværende tidspunkt truffet beslutning om yderligere afskedigelser, men det kan omvendt heller ikke udelukkes, at sådanne på et senere tidspunkt måtte blive nødvendige.”

Der henvises i øvrigt til justitsministerens besvarelse den 8. april 2014 af samrådsspørgsmål AD, AE og AF fra Folketingets Retsudvalg.