



JUSTITSMINISTERIET

Politi- og Strafferetsafdelingen

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 23. maj 2014
Kontor: Politikontoret
Sagsbeh: Helene Chjeffer Ras-
mussen
Sagsnr.: 2014-0030-2034
Dok.: 1097577

Hermed sendes endelig besvarelse af spørgsmål nr. 694 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 6. marts 2014. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Skaarup (DF).

Karen Hækkerup

/

Anne Berg Mansfeld-Giese

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 694 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Ministeren bedes redegøre for udviklingen i personalenormativet for polititjenestemænd hos politiet i Københavns Lufthavn siden den 1. marts 2001, hvor der i forbindelse med Schengen-samarbejdet blev oprettet 140 nye stillinger, og såfremt der er sket en nedskæring i normativet, bedes ministeren redegøre nærmere for dette, herunder hvor personalet er flyttet til.”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”Politiets bevillinger og styringsmodel er ændret flere gange siden 2001. Endvidere blev politiets styrketal ophævet i forbindelse med finanslovsaftalen for 2011, hvorfor der ikke længere styres direkte på normativer, men ud fra en aktivitetsbaseret tilgang, således at politiet – inden for rammerne i flerårsaftalen – tilpasser ressourcefordelingen og den politimæssige indsats til de aktuelle udfordringer i et omskifteligt kriminalitetsbillede. Fordelingen af antal polititjenestemænd inden for politikredsene er således udtryk for kredsenes prioritering af de tildelte ressourcer.

Rigspolitiet har indhentet et bidrag fra Københavns Politi, som ligeledes har peget på, at politikredsenes ressourcer ikke længere fordeles gennem overordnet normativstyring samt på, at en opgørelse af udviklingen i personalenormativet i Københavns Lufthavn siden 2001 desuden er forbundet med meget betydelig usikkerhed, idet der gennem en så lang periode er sket en række ændringer i både lufthavnen og de øvrige dele af Københavns Politi, som har betydning for opgørelsen. Organiseringen af politiets opgaver har således i perioden gennemgået betydelige ændringer såvel organisatorisk som kompetencemæssigt, opgaveporteføljen og opgavernes indhold er ændrede, udviklingen i teknologiske forhold har haft betydning for udførelsen af opgaverne, antallet af kontrolsteder og disses fysiske indretning i lufthavnen er ændret, ligesom selve opgørelsesmåden af bemanningen i lufthavnen er ændret.

Udviklingen i bemanningen over årene kan således ikke i sig selv tages som udtryk for Københavns Politis kapacitet og evne til at håndtere opgaverne i Københavns Lufthavn. Personaletallet udtrykker alene antallet af politiårsværk, som personalemæssigt er tilknyttet politiet i lufthavnen.

En skønsmæssig opgørelse over antallet af politiansatte i lufthavnen viser, at antallet af faste politiårsværk i lufthavnen er gået fra ca. 125 i år 2000 til ca. 250 i 2005 og ca. 160 politiansatte, herunder ca. 130 i grænsekontrolgrupperne og dokumentafsnittet, når omorganiseringen af Københavns Politi implementeres i maj 2014 (svarende til ca. 145 årsværk, når der reguleres for flex- og deltidsansatte). Ved en sammenligning af personaletallet for maj 2014 med de tidligere år skal der imidlertid korrigeres for effektiviseringer, opgaveomlægninger og sæsonassistance fra andre dele af politikredsen, hvorfor den reelle politiressource i maj 2014 i et sammenligningsperspektiv skønnes at være noget større end det anførte antal ansatte/årsværk, hvilket bl.a. skal ses i lyset af de øvrige forandringer og effektiviseringer, som er nævnt ovenfor. F.eks. støtter sæsonassistancen på ca. 40 politiansatte i sommermånederne omregnet til helårsværk afdelingen med i alt ca. 10 årsværk. En samlet og mere præcis opgørelse af de samlede effekter af omlægninger og effektiviseringer mv. vurderes dog henset til de ovenfor anførte ændringer af organiseringen af politiets opgaver mv. at være behæftet med så store usikkerhedsmomenter, at den ikke med rimelighed bør foretages.

I tallene indgår alle polititjenestemænd, inklusiv ledere, reguleret for flex- og deltidsbeskæftigelse. Det har ikke været muligt historisk at differentiere i de enkelte organisationsenheder i lufthavnen, hvorfor tallene indeholder såvel den egentlige pas-kontrol som alle andre opgaver tilknyttet politiet i lufthavnen.

Personaleudviklingen i lufthavnen er som for alle andre dele af Københavns Politi genstand for løbende vurdering og tilpasning set i lyset af det generelle trusselsbillede og de opgaver, som politikredsen skal løse. Der tilstræbes på dette som på alle andre områder hele tiden en passende balance mellem indsats og resultater samt en løbende indsats for at forbedre og effektivisere opgavevaretagelsen.

Det bemærkes i den forbindelse, at budgetanalysen af politiet i 2009-2010 påpegede et effektiviseringspotentiale ved sammenlægning af Station Amager og Station Lufthavnen samt en ændret fordeling af de beredskabsspecifikke opgaver relateret til henholdsvis ”landside” og ”airside” kontrol, som efterfølgende er gennemført. I 2012 er der udarbejdet en række yderligere forslag til effektivisering af politikredsen, som indgår i politikredsens udviklingsplan 2013-2015.”