



JUSTITSMINISTERIET

Administrationsafdelingen

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 27. marts 2014
Kontor: Økonomistyringskonto-
ret
Sagsbeh: Anne Nygaard Just
Sagsnr.: 2014-0030-2024
Dok.: 1095172

Hermed sendes endelig besvarelse af spørgsmål nr. 670 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 28. februar 2014. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Lauritzen (V).

Karen Hækkerup

/

Anette Görtz

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 670 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Ministeren bedes redegøre for, hvorledes man på Kriminalforsorgens enkelte institutioner sikrer, at de indsatte i arbejds-tjeneste reelt arbejder i den tid, de aflønnes for.”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Di- rektoratet for Kriminalforsorgen, hvortil der henvises:

”Direktoratet for Kriminalforsorgen har oplyst, at beskæftigel- sen af de indsatte i institutionerne ledes af faguddannede medar- bejdere, hvis opgave bl.a. er at sikre, at beskæftigelsesaktivite- terne gennemføres fagligt forsvarligt, og at de indsatte får udbe- talt vederlag i overensstemmelse med reglerne herfor, jf. kapitel 2 og 4 i bekendtgørelse nr. 282 af 26. marts 2012 om beskæfti- gelse m.v. af indsatte i kriminalforsorgens institutioner (beskæf- tigelserbekendtgørelsen).

Bekendtgørelsen giver mulighed for forskellige reaktioner, hvis en indsat ikke yder en tilfredsstillende arbejdsindsats. Det følger således af § 9 i bekendtgørelsen, at udbetaling af henholdsvis et stabilitets- og kompetencetillæg forudsætter, at den indsatte yder en tilfredsstillende arbejdsindsats. Endvidere fremgår det af § 19, at tillæggene kan bortfalde, hvis en indsat gentagne gange møder for sent, udebliver, bortgår eller bortvises fra beskæfti- gelsesstedet.

Møder en indsat for sent, udebliver eller bortgår, foretager insti- tutionen endvidere fradrag i vederlaget pr. påbegyndt time, jf. § 17, stk. 1, i bekendtgørelsen.

Møder en indsat gentagne gange for sent, eller udebliver eller bortgår den indsatte gentagne gange, og er hvert fravær af under én dags varighed, kan den indsatte bortvises resten af dagen uden vederlag. Tilsvarende kan en indsat bortvises fra beskæfti- gelsen resten af dagen uden vederlag, hvis den pågældende ikke efterkommer de anvisninger, der gives af beskæftigelsesstedets personale, jf. § 17, stk. 2, i bekendtgørelsen.

Derudover kan en indsat efter bekendtgørelsens § 17, stk. 3, bortvises fra beskæftigelsesstedet, hvis den pågældende 1) ude- bliver en dag eller mere, 2) ikke yder en tilfredsstillende arbejds- indsats eller 3) i grovere tilfælde overtræder bestemmelsen i § 17, stk. 2.

Institutionen har endvidere adgang til at ikende en indsat, der har beskæftigelsespligt, en bøde som disciplinærstraf, hvis den

indsatte udebliver fra beskæftigelse én dag eller mere, jf. § 17, stk. 4.

Ud over disse reaktioner kan institutionen ved længerevarende beskæftigelsesvægring udelukke en indsat, der har beskæftigelsespligt, fra fællesskab. Udelukkelse fra fællesskab kan også ske ved aktioner mod beskæftigelsen eller ved kollektiv tilsidesættelse af beskæftigelsespligten, jf. § 20 i bekendtgørelsen.”