



JUSTITISMINISTERIET

Administrationsafdelingen

Folketinget  
Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K

Dato: 7. marts 2014  
Kontor: Budget- og planlægningskontoret  
Sagsbeh.: Rasmus Friis Bendtsen  
Sagsnr.: 2014-0030-1964  
Dok.: 1070616

Hermed sendes endelig besvarelse af spørgsmål nr. 580 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 11. februar 2014. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Martin Henriksen (DF).

Karen Hækkerup

/

Rikke Freil Laulund

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

Telefon 7226 8400  
Telefax 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

### **Spørgsmål nr. 580 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:**

”Kan ministeren bekræfte, at når der står følgende i svaret på REU alm. del - spørgsmål 234: "Det skal dog naturligvis bemærkes, at organisationer som gennemfører udviklingsprojekter som det foreliggende, der indebærer store organisatoriske ændringer og sammenlægninger, erfaringsmæssigt oplever en vis produktionsnedgang i en overgangsperiode, mens der bruges ressourcer på at komme på plads i den nye organisation", så er dette som minimum udtryk for, at borgerne kan forvente midlertidige forringelser af den borgernære service, og kan ministeren oplyse, hvornår disse forringelser indtræffer, samt oplyse hvornår indkøringsperioden forventes at være afsluttet?”

### **Svar:**

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen indhentet følgende udtalelse fra Rigspolitiet, hvortil der henvises:

”Rigspolitiet har til brug for besvarelsen indhentet et bidrag fra Københavns Politi.

Som det fremgår af Rigspolitiets bidrag til brug for Justitsministeriets besvarelse af spørgsmål nr. 234 af 18. december 2013 fra Folketingets Retsudvalg, gennemgår Københavns Politi som led i den generelle modernisering og effektivisering af Dansk Politi i øjeblikket en flerårig udviklingsproces, der med afsæt i en række eksterne analyser og interne undersøgelser skal ruste politikredsen til et lavere bevillingsniveau. Processen indeholder bl.a. en række omorganiseringer, der efter Københavns Politis opfattelse er helt nødvendige, hvis politikredsen, i en situation med mange politimæssige udfordringer og øgede krav til effektivitet mv., fremover skal kunne udnytte sine ressourcer og stordriftsfordele effektivt på tværs af politikredsens geografi og dermed kunne fastholde en god og effektiv politibetjening af alle politikredsens borgere.

Som det ligeledes fremgår af ovenfor nævnte bidrag, oplever organisationer, der gennemfører store organisatoriske ændringer og sammenlægninger, erfaringsmæssigt en vis produktionsnedgang i en overgangsperiode, mens der bruges ressourcer på at komme på plads i den nye organisation. Dette må også forventes for Københavns Politis vedkommende, men politikredsen vil arbejde for at mindske disse problemer mest muligt, herunder navnlig således at de borgervendte funktioner som beredskab og servicecenter berøres mindst muligt.

Københavns Politis udviklingsplan 2013-15 er opdelt i 4 hovedfaser, hvor udviklings- og planlægningsfaserne nu er ved at være gennemført, og der er udarbejdet en implementeringsplan for reorganiseringssfasen.

Implementeringsplanen beskriver, hvornår og hvordan de organisatoriske omstruktureringer, sammenlægninger, ledelsesskift, flytninger mv. skal finde sted. Skæringsdatoen for den formelle overgang til ny organisation er foreløbigt fastlagt til den 1. maj 2014, og det er forventningen, at opgaven med at komme på plads i den nye struktur vil være mest intensiv i perioden op til dette tidspunkt og frem til sommerferien. Her vil også risikoen for en produktionsnedgang umiddelbart være størst.

Præcis hvornår de enkelte dele af Københavns Politi er på plads i den ny struktur vil være forskelligt fra enhed til enhed, men det kan mere generelt oplyses, at reorganiseringen efterfølges af en optimeringsfase, hvor Københavns Politi gennem en bedre udnyttelse af de stordriftsfordele, som reorganiseringen bl.a. skaber, nye og enklere arbejdsgange, ensartede metoder på tværs af politikredsen, bedre og mere konsekvent planlægning og et styrket fokus på drifts- og ressourceledelse, skal sikre, at planens effektiviseringspotentiale udmøntes i en god og effektiv polititjenesteydelse til gavn for politikredsens borgere.”