



JUSTITISMINISTERIET

Administrationsafdelingen

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 21. februar 2014
Kontor: Personalekontoret
Sagsbeh: Stine Maria Tolstrup
Christensen
Sagsnr.: 2014-0030-1961
Dok.: 1069208

Hermed sendes endelig besvarelse af spørgsmål nr. 578 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 10. februar 2014. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Skaarup (DF).

Karen Hækkerup

/

Anne Fode

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 578 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Blev Justitsministeren og Rigspolitiet underrettet om de arbejdsmiljøvurderinger, der de sidste par år er blevet udarbejdet i PET, herunder også de to Ekstra Bladet har fået aktindsigt i fra 2009 og 2012, som afslører et elendigt arbejdsmiljø, jf. <http://ekstrabladet.dk/nyheder/samfund/article2145159.ece> . Hvis Justitsministeren og Rigspolitiet ikke blev underrettet herom, er det så tilfredsstillende, eller er det noget man nu vil ændre procedure for, for at undgå lignende fremtidige situationer i PET?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”Rigspolitiet kan indledningsvis oplyse, at forpligtelsen til at gennemføre arbejdspladsvurderinger (APV) følger af arbejdsmiljølovens § 15 a, og de nærmere krav hertil er reguleret i bekendtgørelse nr. 559 af 17. juni 2004 og Arbejdstilsynets vejledning D.1.1.

Bekendtgørelse nr. 1181 af 15. oktober 2010 om samarbejde om sikkerhed og sundhed danner rammerne for samarbejde i arbejdsmiljøorganisationen.

På baggrund af bekendtgørelsens § 12 er der i dansk politi etableret en arbejdsmiljøorganisation i flere niveauer bestående af et Hovedarbejdsmiljøudvalg (HAMU) i hver politikreds og i Rigspolitiet med underliggende Arbejdsmiljøudvalg (AMU) og Arbejdsmiljøgrupper (AMG), hvor Arbejdsmiljøudvalgene og Arbejdsmiljøgrupperne i henhold til bekendtgørelsens § 2 varetager henholdsvis de strategiske og de operationelle opgaver.

Rigspolitiet har således et overordnet Hovedarbejdsmiljøudvalg og fem Arbejdsmiljøudvalg, herunder ét i PET med underliggende Arbejdsmiljøgrupper.

Arbejdspladsvurderinger i dansk politi gennemføres ved hjælp af et centralt elektronisk undersøgelsessystem. Rigspolitiets Arbejdsmiljøsektion kan vejlede og yde teknisk support, mens det er de enkelte arbejdsmiljøudvalg og -grupper, der tilpasser og gennemfører arbejdspladsvurderingerne lokalt. Hovedarbejdsmiljøudvalgene i kredsene og Rigspolitiet er ansvarlige for, at de nødvendige ressourcer stilles til rådighed for gennemførelsen, mens det er de enkelte arbejdsmiljøgrupper, der skal foretage den prioriterede kortlægning af arbejdsmiljøforholdene og som med bistand fra de lokale arbejdsmiljøudvalg

skal stå for den praktiske gennemførelse af handlingsplaner og opfølgning på arbejdspladsvurderingen.

Der er i perioden fra 2007 til 2013 gennemført to arbejdspladsvurderinger i Politiets Efterretningstjeneste i henholdsvis 2009 og 2012. Det bemærkes, at Politiets Efterretningstjeneste fra 2012 grundet krav til ekstern sikkerhed har gennemført arbejdspladsvurderingerne på et internt forankret elektronisk system.

Rigspolitiet kan på baggrund af en gennemgang af referater fra møder i Rigspolitiets Hovedarbejds miljøudvalg i perioden 2009 til 2013 oplyse, at Rigspolitiets Hovedarbejds miljøudvalg ikke har modtaget oplysninger om specifikke problemstillinger i arbejdspladsvurderingerne i Politiets Efterretningstjeneste.

Det bemærkes, at der i 2013 er udarbejdet en ny arbejdsmiljøpolitik for dansk politi, som er udmøntet i en ny styringsmodel og handlingsplan for arbejdsmiljøarbejdet 2014 - 2016. Omlægningen af arbejdsmiljøarbejdet i dansk politi har til formål at sikre, at arbejdsmiljøorganisationen arbejder koordineret og struktureret med udvikling af arbejdsmiljøindsatsen på tværs af dansk politi.

Politiets Efterretningstjeneste har supplerende oplyst, at chefen for Politiets Efterretningstjeneste fra primo januar 2014 har igangsat en række initiativer rettet mod at styrke arbejdsglæde og trivsel i Politiets Efterretningstjeneste. Med bistand og tæt involvering fra Rigspolitiet er der igangsat et egentligt udviklingsprojekt med en række spor, hvor styrket medarbejdertrivsel og arbejdsglæde er helt centrale elementer. Projektet er forankret i Politiets Efterretningstjenestes samarbejdsudvalg og baseret på bred medarbejderinddragelse for at sikre ejerskab i organisationen. Projektet vil bl.a. fokusere indgående på styrket personaleledelse, styrket kommunikation og dialog omkring ledelsesmæssige beslutninger, organisatoriske ændringer og prioriteringer i Politiets Efterretningstjeneste.”

Justitsministeriet kan i øvrigt henvise til den samtidige besvarelse af spørgsmål nr. 577 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 10. februar 2014.