



Folketingets Retsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Kulturministeren

Kulturministeriet
Nybrogade 2
1203 København K

Tel : 33 92 33 70
Fax : 33 91 33 88
E-mail : kum@kum.dk
Web : www.kum.dk

20. februar 2014

Folketingets Retsudvalg har den 29. januar 2014, efter ønske fra Peter Skaarup (DF), stillet mig følgende spørgsmål, nr. 531, som jeg hermed skal besvare.

Spørgsmål:

"Vil ministeren tage loven om børneattester op til revision, herunder tage initiativ til at indføre en bestemmelse om, at der skal indhentes en ny børneattestf.eks. hvert 5. år - også selv om man fortsat er ansat inden for den samme organisation?"

Svar:

Lov om indhentelse af børneattest fastsætter en pligt for myndigheder, institutioner, foreninger mv. til at indhente børneattest, når de ansætter eller beskæftiger personer, der skal have direkte kontakt til børn under 15 år samt personer, der som led i udførelsen af deres opgaver færdes blandt børn under 15 år og derved har mulighed for at opnå kontakt med disse børn.

Lovforslaget gennemførte anbefalinger fra en tværministeriel arbejdsgruppe om børneattestordningen. Arbejdsgruppens redegørelse "Redegørelse for reglerne om børneattester" blev offentliggjort i december 2011. Arbejdsgruppen har redegjort for konsekvenserne ved en udvidelse af børneattestordningen til at omfatte allerede eksisterende ansættelsesforhold.

Det fremgår af bemærkninger til lovforslaget at, "Regeringen har derimod ikke fundet anledning til at udvide børneattestordningen til at omfatte eksisterende ansættelsesforhold. Arbejdsgruppen har redegjort for konsekvenserne ved en sådan udvidelse, og på denne baggrund er det regeringens vurdering, at en sådan udvidelse ikke vil være hensigtsmæssig.

Begrundelsen for dette er, at en lovændring, der fastsætter, at en arbejdsgiver har pligt til at indhente en børneattest på allerede ansatte, vil være et brud med dansk tradition for regulering af det arbejdsretlige område. En sådan ændring vil desuden kollidere med

sædvanlige arbejdsretlige grundsætninger, bl.a. fordi det vil være en indblanding i arbejdsgivers ledelsesmæssige adgang til at iværksætte kontrolforanstaltninger for at sikre arbejdets normale gang. Dette skal ses i lyset af, at der ville være tale om ansættelsesforhold, der har eksisteret i mere end 5 år, uden at arbejdsgiver tidligere har haft anledning til at betvivle den ansattes person eller arbejdsydelse. En sådan indblanding vil kunne anses for krænkende for lønmodtageren.

Derudover kan det overvejes, om udvidelse af den lovpligtige indhentelse af børneattester til også at omfatte eksisterende ansættelsesforhold reelt vil medføre en øget beskyttelse af børn under 15 år i forhold til den beskyttelse, som følger af Justitsministeriets indberetningscirkulære, jf. afsnit 2.1.3. Indberetningscirkulæret giver mulighed for at arbejdsgiveren efter omstændighederne kan underrettes, hvis en ansat eller beskæftiget person, der som led i udførelsen af sine opgaver har direkte kontakt med børn under 15 år, bliver sigtet eller dømt for seksuelle krænkelser mod børn.

Endelig vil en eventuel inddragelse af eksisterende ansættelsesforhold indebære væsentlige administrative og økonomiske konsekvenser for de institutioner m.v., som er omfattet af reglerne.”

Jeg finder fortsat, at ovenstående argumenter udgør tungtvejende grunde til ikke at ændre reglerne vedrørende indhentelse af børneattester. Jeg finder derfor ikke anledning til at tage loven op til revision.

Med venlig hilsen

Marianne Jelved