



JUSTITISMINISTERIET

Politi- og Strafferetsafdelingen

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 22. november 2013
Kontor: Strafferetskontoret
Sagsbeh: Lise Bitsch
Sagsnr.: 2013-0030-1716
Dok.: 936000

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 40 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 16. oktober 2013. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pernille Skipper (EL).

Morten Bødskov

/

Freja Sine Thorsboe

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 40 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Ministeren bedes redegøre for, hvilke lovgivningsmæssige initiativer, der skal til, hvis man ønsker at offererstatning for svie og smerte samt tabt arbejdsfortjeneste også skal tildeles ofre for vold, trusler m.v., som er udsat for dette i forbindelse med arbejde som ansat på en offentlig institution, og gerningspersonen er bruger/beboer på institutionen. Det bemærkes, at erstatningsnævnets praksis i dag udelukker erstatning, hvis hændelsen ikke er politianmeldt, samt også fordi ansatte på offentlige institutioner antages at være bekendt med risikoen ved arbejdet med fx personer med udviklingshæmning eller udadreagerende adfærd.”

Svar:

En person, der kommer til skade ved en arbejdsskade, er berettiget til erstatning og godtgørelse efter reglerne i arbejdsskadesikringsloven, der hører under Beskæftigelsesministeriet.

Hvis en offentligt ansat på en institution er påført personskade ved en straffelovsovertrædelse under udførelsen af sit arbejde, f.eks. af en bruger/beboer på institutionen, og offererstatningslovens betingelser i øvrigt er opfyldt, har vedkommende yderligere retskrav på erstatning og godtgørelse efter offererstatningsloven. Erstatningen udmåles efter de almindelige regler i erstatningsansvarsloven, herunder om svie og smerte samt tabt arbejdsfortjeneste.

Det fremgår af offererstatningslovens § 10, stk. 1, at erstatning er betinget af, at lovovertrædelsen er anmeldt til politiet inden 72 timer. Denne betingelse kan dog fraviges, hvis forholdene taler for det, jf. stk. 2.

De gældende regler giver således allerede i dag mulighed for at tildele erstatning for svie og smerte samt tabt arbejdsfortjeneste til ansatte, der påføres personskade ved en straffelovsovertrædelse i forbindelse med deres arbejde på en offentlig institution, også i tilfælde hvor der ikke er indgivet politianmeldelse.

Afgørelser om erstatning efter offererstatningsloven træffes af et nævn, jf. offererstatningslovens § 11, stk. 1.

Justitsministeriet har den 15. februar 2013 på baggrund af en udtalelse fra Erstatningsnævnet besvaret Folketingets Retsudvalgs spørgsmål nr. 507

(Alm. del, 2012-13) om Erstatningsnævnets praksis for erstatning til offentligt ansatte i pleje- og undervisningssektoren, som har været udsat for vold på deres arbejde. Der henvises til besvarelsen, som vedlægges i kopi.

Som det bl.a. fremgår heraf, har Erstatningsnævnet oplyst, at der sjældent foretages politianmeldelser af skadelidte eller af institutionen i sager, hvor en offentligt ansat i pleje- og undervisningssektoren angiver sig udsat for vold på jobbet. Som det videre fremgår, dispenserer Erstatningsnævnet i sådanne sager som regel fra kravet i offererstatningslovens § 10, stk. 1.

Beskrivelsen af Erstatningsnævnets praksis for erstatning til offentligt ansatte i pleje- og undervisningssektoren, som har været udsat for vold på deres arbejde, gælder også i forhold til andre offentligt ansatte på institutioner, som har været udsat for vold på deres arbejdsplads.