



JUSTITSMINISTERIET

Administrationsafdelingen

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 9. december 2013
Kontor: Personalekontoret
Sagsbeh: Stine Maria Tolstrup
Christensen
Sagsnr.: 2013-0030-1775
Dok.: 971659

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 180 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 11. november 2013.

Morten Bødskov

/

Johan Kristian Legarth

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 180 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Mener ministeren, at forholdet mellem ledelsen og medarbejderne i PET har en betryggende karakter i forhold til tjenestens evne til aktuelt at løse sine opgaver optimalt, bl.a. henset til, at politimedarbejderne nu skulle have klaget over ledelsen til Rigspolitiet og at de forlod tjenestens samarbejdsudvalg for efterhånden ganske mange uger siden?”

Svar:

Det er afgørende, at der er et velfungerende internt samarbejde i institutionerne på Justitsministeriets område. Det gælder naturligvis også i PET.

Som reaktion på de konstaterede samarbejdsproblemer iværksatte ledelsen i PET – forud for de klager, der er nævnt i spørgsmålet – en række initiativer med henblik på at forbedre samarbejdet. Justitsministeriet og Rigspolitiet har over for ledelsen i PET understreget, at de iværksatte initiativer bør fremmes mest muligt, ligesom yderligere initiativer løbende bør overvejes og iværksættes.

Justitsministeriet anviste i den forbindelse ekstern konsulentbistand til at bistå med håndteringen af problemerne i forhold til samarbejdet, og tilkendegav, at man løbende ville vurdere effekten af de iværksatte tiltag.

Bl.a. foranlediget af de konstaterede samarbejdsvanskeligheder er der i den seneste måned sket en række personalemæssige ændringer i ledelsen i PET. Senest har den nuværende PET-chef, Jakob Scharf, meddelt, at han forlader sin stilling med årets udgang. Jakob Scharf har om baggrunden for sin beslutning anført, at det af hensyn til PET efter hans opfattelse vil være det rigtigste, at han træder til side og i stedet overlader det til en ny chef for PET at gennemføre de ændringer og forandringer, som er nødvendige.

Det er min forventning, at alle parter medvirker konstruktivt i den videre proces, så det interne samarbejde i PET nu normaliseres.