



Folketingets Miljøudvalg
Christiansborg
1240 København K

J.nr. NST-101-01775

Den 27. juni 2014

Folketingets Miljøudvalg har i brev af 10. juni 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 460 (alm. del), som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 460 (alm. del)

Vil ministrene udarbejde et konsolideret svar på vegne af alle ministerierne om henvendelsen fra rejsearbejdere.dk til Miljøudvalget af 18. maj og 2. juni 2014, jf. MIU alm. del bilag - 353 og 380, herunder kommentere på:

- Hvem der har til opgave at føre tilsyn med, om der reelt er tale om beboelse i områder, der ikke er udlagt til dette, når der anvendes hvilerum til udenlandske arbejdere?
- Hvordan man skelner mellem hvile og egentlig beboelse?
- Hvordan føres tilsyn med planlovens bestemmelser om boligområder, og hvornår der er tale om beboelse?
- Hvilke arealer der kan anvendes til overnatning for udenlandske arbejdere, der ikke har fast bopæl i Danmark?

Svar

Jeg har aftalt med beskæftigelsesministeren og skatteministeren, at jeg svarer på alles vegne, da spørgsmålene vedrører planloven.

Det er kommunerne, der har til opgave at føre - og tilrettelægge - tilsyn med overholdelsen af egen planlægning. Det er således kommunerne, der i første omgang vurderer, om anvendelsen af et område, er i overensstemmelse med planlægningen. Dette er også tilfældet, når det skal vurderes, om hvile kan anses som egentlig beboelse.

Udenlandske arbejdere kan ligesom alle andre mennesker i Danmark bl.a. overnatte i områder, hvor der er givet tilladelse til eller planlagt for en anvendelse, der indeholder en mulighed for overnatning, f.eks. boligområde, ferie og fritidsanvendelse (hoteller, camping m.m.), institutionsanvendelse, m.m.

Jeg kan i øvrigt henvise til det svar Naturstyrelsen den 27. maj 2014 har fremsendt til Foreningen Rejsearbejdere.dk, MIU, alm. del - bilag 380

Jeg har fra Beskæftigelsesministeriet fået oplyst følgende:

”Der er ikke arbejdsmiljøregler om arbejdstid. Arbejdsmiljølovgivningen indeholder derimod regler om ansattes hvileperiode og fridøgn, og disse regler kan fraviges ved aftale. Arbejdstilsynet fører tilsyn med arbejdsmiljølovgivningen, som

gælder under arbejdet, men ikke når de ansatte holder fri. Under arbejdet kan der være særlige forhold vedrørende arbejdsmiljøet, som stiller krav til hvil i arbejdstiden. Arbejdsmiljølovgivningen definerer ikke, hvad der er arbejdstid og regulerer ikke boligforhold, fx egentlig beboelse. Forhold om arbejdstid aftales mellem arbejdsgiveren og den/de ansatte evt. ifølge gældende overenskomst. Eventuelle tvister om arbejdstiden afgøres efter de fagretslige regler.”

Kirsten Brosbøl

/

Sven Koefoed-Hansen