



Folketingets Ligestillingsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Ligestillingsudvalget har i brev af 18. december 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 9 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem af Ligestillingsudvalget Karsten Lauritzen (MFU).

30. januar 2014

Sagsnr. 2014-201

**Spørgsmål nr. 9:**

”Vil ministeren redegøre for, i hvilket omfang et eller flere handicaps alene bør være et kriterium for at udelukke personer fra at beklæde et offentligt hverv?”

**Endeligt svar:**

For mig er det en grundlæggende værdi, at der skal være plads til alle på arbejdsmarkedet. Vi skal åbne vores arbejdspladser op. Og personer med funktionsnedsættelse har mange ressourcer.

Det er i øvrigt ikke lovligt at lægge vægt på en persons handicap ved ansættelse. Det gælder både i det private og inden for det offentlige.

Men det er klart, at den person, man vælger at ansætte, også skal være i stand til at bestride det konkrete job. Og i den forbindelse har arbejdsgiveren pligt til at se på, om det er muligt at træffe foranstaltninger, som vil give en ansøger eller en ansat medarbejder med et handicap mulighed for at passe det konkrete arbejde.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen