



Folketingets Ligestillingsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Ligestillingsudvalget har i brev af 4. juni 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 31 (alm. del), som hermed besvares.

26. juni 2014

J.nr. 2014-4349

**Spørgsmål nr. 31:**

”Ministeren bedes redegøre for, om enhver - uanset retlig interesse - kan anmode Ligebehandlingsnævnet om at realitetsbehandle en given sag eller problemstilling?”

**Endeligt svar:**

Til brug for besvarelsen har jeg anmodet om bidrag fra Ligebehandlingsnævnets sekretariat. Sekretariatet oplyser:

”Enhver, der mener sig forskelsbehandlet, kan klage til Ligebehandlingsnævnet. Det kræver imidlertid, at klager er blevet udsat for forskelsbehandling eller tilhører den gruppe, som potentielt er blevet udsat for forskelsbehandling.

Efter de love om ligebehandling, som Ligebehandlingsnævnet kan behandle klager efter, har nævnet kompetence til at tilkende klager en godtgørelse.

Hvis eksempelvis en klager mener, at en jobannonce er udtryk for ulovlig forskelsbehandling, idet personer med en bestemt alder foretrækkes til jobbet, vil nævnet kunne tilkende en godtgørelse til en klager, som har søgt den pågældende stilling uden at have den ønskede alder, og såfremt vedkommende ikke får stillingen, og hvis nævnet i øvrigt finder, at forholdet er udtryk for ulovlig forskelsbehandling.

En person, som ikke har den ønskede alder, men som ikke søger stillingen, vil også kunne klage til nævnet og få sin sag behandlet, idet vedkommende tilhører en gruppe af personer, som potentielt er udsat for forskelsbehandling. Den klager, som ikke har søgt jobbet, vil kunne få medhold i sagen om, at der er tale om ulovlig forskelsbehandling, men vil imidlertid ikke kunne få tilkendt en godtgørelse efter forskelsbehandlingsloven.

Foreninger og andre interessenter kan efter fuldmagt fra en person, der mener sig forskelsbehandlet, indtræde som partsrepræsentant i sagen. Foreninger, interesseorganisationer eller NGO'er kan ikke på egne vegne få en klage behandlet i nævnet. Er der derimod tale om, at en forening, dvs. en juridisk person, bliver udsat for forskelsbehandling, vil foreningen kunne få sin klagesag behandlet ved nævnet.”

Jeg kan henholde mig til det anførte. Hertil kan det nævnes, at jeg har bedt Beskæftigelsesministeriet om at undersøge mulighederne for at give Ligebehandlingsnævnet nogle redskaber, som gør det muligt for nævnet at prioritere, hvilke sager det giver bedst mening at behandle.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen