



MINISTERIET FOR BØRN, LIGESTILLING,
INTEGRATION OG SOCIALE FORHOLD

Folketingets Ligestillingsudvalg

Departementet
Holmens Kanal 22
1060 København K

Dato: 30. juni 2014

Tlf. 33 92 93 00
Fax. 33 93 25 18
E-mail sm@sm.dk

Ansvarlig: sewi
Sagsnr. 2014-5237

Under henvisning til Folketingets Ligestillingsudvalgs brev af 4. juni 2014 følger hermed ministeren for børn, ligestilling, integration og sociale forholds endelige svar på spørgsmål nr. 30 (LIU alm. del).

Spørgsmål nr. 30:

Ministeren bedes som opfølgning på samråd i Folketingets Ligestillingsudvalg den 2. juni 2014 vedrørende særregler for mandlige pædagoger, jf. LIU alm. del - samrådsspørgsmål G og H oplyse, hvilke kommuner, der har iværksat initiativer for at tiltrække mandlige pædagoger, herunder redegøre nærmere for de konkrete initiativer samt oplyse, om der arbejdes for, at tilsvarende initiativer iværksættes i andre kommuner?

Svar:

Ministeriet for Ligestilling og Kirke annoncerede i oktober 2013 Puljen til fremme af mangfoldighed og flere mandlige pædagoger i daginstitutioner. Puljen retter sig mod kommuner med tilhørende daginstitutioner og blev udarbejdet i samarbejde med BUPL.

Formålet med puljen er blandt andet, at pilotprojekterne i løbet af det næste halvandet år skaber viden og erfaringer, som kan spredes til andre kommuner og daginstitutioner.

Ved udmøntningen af puljen blev der givet støtte til projekter i fem kommuner. Projekterne skal være afsluttet inden udgangen af 2015. Der blev tildelt i alt 1.519.525 kroner i støtte.

Følgende projekter modtog støtte:

1. Hjørring Kommune: Skovmænd

Udgangspunktet for projektet er undersøgelser, der peger på, at naturbørnehaver tiltrækker og fastholder mandlige medarbejdere. Kommunen vil

derfor etablere en profilinstitution med fokus på aktiviteter i natur og skov. Projektet omfatter tre daginstitutioner, som skal arbejde med styrken i mandlige værdier i mødet med børnene og i børnenes udvikling. Projektet har fokus på den pædagogiske faglighed og fagidentitet. Der vil endvidere blive arbejdet med at etablere samarbejder/partnerskaber med fx rollespilsforeninger, naturvejledere, musikskoler og kunstnere.

2. Aalborg Kommune: En mand for enhver pris

Aalborg Kommune, har ca. 4 pct. mandlige pædagoger i daginstitutionerne for de 0-6 årige. Der er endvidere en tendens til, at mændene søger de samme institutioner; institutioner, som typisk har en stærk fagprofil. På baggrund af undersøgelser af de mandlige pædagogers grunde til at søge eller ikke søge ansættelse i daginstitutioner vil projektet bl.a. arbejde med rekruttering, fysisk indretning og kultur i forbindelse med opførelsen af en helt ny institution til 80 børn i 2015. Der vil endvidere blive arbejdet med kulturen og værdierne i institutioner generelt bl.a. gennem jobrotation, "lej en mand" mv.

3. Skanderborg Kommune: Mangfoldighed i Skanderborg Vest - Jeg gør det samme, bare på en lidt anden måde.

Skanderborg kommune vil arbejde med 4 daginstitutioner i Skanderborg Vest, hvor 8 ud af 70 medarbejdere i dag er mænd. Projektet vil blandt andet målrette kommunikationen i forbindelse med jobopslag og rekruttering, så faglighed og muligheder i arbejdet i daginstitutioner tydeliggøres for mandlige pædagoger. Der etableres et rekrutteringsnetværk for at skabe en bredere kontakflade til potentielle ansøgere. Der vil endvidere blive arbejdet med generelt at fremme mangfoldighed og nytænkning blandt medarbejdere og ledere på institutionerne. Endelig sættes der fokus på, at børnene i institutionerne kan spejle sig i forskellige aktivitetsformer og rollemodeller.

4. Fredensborg Kommune: Et attraktivt arbejdsfelt for alle - pædagogisk professionalisme som rekrutterings- og fastholdelsesstrategi

Fredensborg Kommune tager udgangspunkt i Børnehusene i Kokkedal, hvor 7 ud af 95 medarbejdere er mænd. Projektet vil bygge på udvikling af en fælles professionsidentitet, der i højere grad skal være defineret af mål, kompetence og viden, for derigennem at øge appellen til mænd. Der vil endvidere blive arbejdet med rekruttering, fastholdelse, introduktions- og praktikforløb, der har fokus på kønsperspektivet. Endelig sættes der fokus på, hvordan organiseringen kan bidrage til at tiltrække og fastholde mænd, bl.a. gennem forsøg med at samle mændene på stuer.

5. Hørsholm Kommune: Mangfoldighedens arkitektur

Hørsholm Kommune vil sammen med TNS Gallup arbejde med, hvordan man gennem nudging (adfærdsarkitektur/-innovation), kan arbejde med at tiltrække og fastholde flere mandlige pædagoger samt fremme en mere mangfoldig/maskulin kultur i konkrete udvalgte institutioner. Projektet vil udvikle en række små tiltag, der skal få medarbejdere og leder til at under-

støtte en mere mangfoldig institutionskultur, også når de mandlige pædagoger er fraværende eller i mindretal. Nudging skal i dette projekt ses som et "lille kærligt skub", der fremmer en handlings- og oplevelsesmæssig diversitet blandt børn og pædagoger.

Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold har i forbindelse med besvarelse af dette spørgsmål tillige anmodet KL om bidrag. KL har oplyst følgende:

"KL er ikke bekendt med, hvilke kommuner der har iværksat initiativer for at tiltrække mandlige pædagoger – ud over de kommuner, som har iværksat initiativer i tilknytning til ministeriets pulje til fremme af mangfoldighed og flere mandlige pædagoger i dagsinstitutioner."

Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold har i forbindelse med besvarelse af dette spørgsmål også anmodet landsforbundet BUPL om bidrag. BUPL har bl.a. oplyst følgende:

"Der er fem kommuner, som konkret er i gang med udviklingsprojekter, med det formål at tiltrække og fastholde mandlige pædagoger på 0-6 årsområdet. Kommunerne bruger midler, som de har fået gennem puljen til fremme for mandlige pædagoger i efteråret 2014. Vores indtryk er, at arbejdet skrider fremad og at de deltagende institutioner er glade for projekterne."

Sammen med Ministeriet for Børn, ligestilling, integration og sociale forhold, følger BUPL projekterne og vi planlægger løbende at dele viden om projekterne gennem vores fagblad Børn&Unge. Når projektperioden er ophørt, vil vi invitere til at projekterne fremlægges i forskellige politiske arenaer i BUPL fx hovedbestyrelse og FTR/TR.

Det er vores indtryk, at mange flere institutioner og kommuner gerne ville have søgt puljen, men pga. en meget stram frist, nåede de ikke at fremsende en projektbeskrivelse. Det er klart vores indtryk, at pædagogerne er optaget af ligestilling, hvor arbejdet ikke handler om regler, men om pædagogisk udvikling. Vi ser gerne, at der afsættes flere midler til, at arbejde med ligestilling blandt pædagogerne på 0-6 årsområdet. Det vil give mening for børnene og pædagogerne."

Manu Sareen

/ Mette Kaae Hansen