

København, den 22. november 2013

Spørgsmål 29: Redegørelse vedrørende arbejdsnedlæggelse hos Radio24syv

Berlingske People A/S (Radio24syv) er medlem af Danske Mediers Arbejdsgiverforening (DMA) og har overenskomst med Dansk Journalistforbund (DJ). Overenskomsten hedder i daglig tale "Fællesoverenskomsten" og er senest indgået 11. marts 2010. Overenskomsten omfatter alle medlemmer af DJ. De øvrige fuldtidsansatte på Radio24syv er ansat på funktionærlignende vilkår eller chefkontrakter.

Endelig har Radio24syv ansat en række assistenter på deltid – de er timelønnede.

I henhold til sendetilladelsen er Radio24syv endvidere forpligtet til *"at afsætte mindst 20 procent af produktionsbudgettet til programmer, der tilvejebringes ved entrepris og indkøb fra eksterne producenter, heri dog ikke indregnet nyhedsprogrammer"* For disse programmer gælder, at Radio24syv indgår egentlige kontrakter om levering af programleverancer med de eksterne producenter.

Ud over de generelle overenskomster, der regulerer arbejdsforholdene på stationen, har ledelsen og DJ-medlemmerne indgået en lokalaftale, der omhandler en række specifikke forhold som arbejdsmiljø, trivsel, samarbejde, arbejdstid, tjenesterejser, genetids-aftaler og lokale lønforhandlinger. Lokalaftalen er godkendt af DMA og DJ. De DJ organiserede medlemmer på radioen har valgt en tillidsrepræsentant og medarbejderne indgår på normale vilkår i Arbejdsmiljøudvalg og Samarbejdsudvalg på Radio24syv.

Radio24syv tilpasser sig løbende et radiomarked i forandring og må derfor prioritere sit programudbud. Disse ændringer kan indebære ændringer i arbejdsopgaver og arbejdsforhold – men dette sker naturligvis i henhold til de gældende overenskomster og aftaler.

På Radio24syv som på landets øvrige arbejdspladser er der fra tid til anden uenigheder omkring løn- og arbejdsforhold og de ledelsesmæssige prioriteringer. Arbejdsnedlæggelsen fredag den 31. maj var overenskomststridig og udsprang netop af en sådan uenighed, fordi ledelsen gennemførte nogle økonomiske omprioriteringer, der indebar omlægning af arbejdsopgaver.

Ledelsen på Radio24syv har ansvaret for at samarbejdet og kommunikationen med medarbejderne fungerer og på baggrund af arbejdsnedlæggelsen, har ledelsen taget en række konkrete initiativer til at forbedre kommunikation og samarbejdet. Det er opfattelsen at dette har betydet at samarbejdet nu er præget af gensidig tillid og en fornuftig dialog.

Jørgen Ramskov
Chefredaktør og Adm. Direktør
Berlingske People A/S/Radio24syv