



Folketingets Kulturredvalg
Christiansborg
1240 København K

Kulturministeren

Kulturministeriet
Nybrogade 2
1203 København K

Tlf : 33 92 33 70
Fax : 33 91 33 88
E-mail : kum@kum.dk
Web : www.kum.dk

16. september 2014

Folketingets Kulturredvalg har den 9. september 2014, efter ønske fra Anders Samuelsen (LA), stillet mig følgende spørgsmål, nr. 265 (Alm. del), som jeg hermed skal besvare.

Spørgsmål:

Med udgangspunkt i 1994, hvor Danmarks Radio fik sin første DJØF-generaldirektør, bedes ministeren oplyse følgende:

- 1) Hvor mange chefniveauer, og ansatte chefer, er der i DR i dag i forhold til i 1994?
- 2) Hvor mange ansatte er der i HR- og udviklingsfunktioner i DR i dag i forhold til i 1994?
- 3) Hvor mange ansatte er der i centralt administrative (ikke programproduktion) stillinger i DR i dag i forhold til i 1994?
- 4) Hvor mange ansatte er der i programadministrative stillinger i DR i dag i forhold til i 1994?
- 5) Hvor mange ansatte er der i egentlig programproduktion i DR i dag - fordelt på radio og tv - i forhold til i 1994?
- 6) Hvor mange sendetimer er der i dag - ikke genudsendelser - på radio og tv i forhold til i 1994?

Svar:

Jeg har bedt DR om at bidrage til besvarelsen af det stillede spørgsmål. DR har i den anledning oplyst følgende:

”DR har særligt gennem de sidste 7-8 år haft et højt prioriteret strategisk fokus på at effektivisere virksomheden med det primære formål at sikre mest muligt public service-indhold af høj kvalitet til danskerne.

DRs tilgang til effektivisering er bredt funderet og fokuserer bl.a. på sikring af en lav lønudvikling, på løbende og kontinuerlige produktions- og procesoptimeringer, på en fokuseret tilgang til driftsledelse og ved brug af markedet til både drift og produktion. Derudover har DR en intern køber/sælger model, som er med til at sikre et stærkt fokus

på løbende at reducere interne produktionsomkostninger. Sideløbende med effektiviserings-arbejdet arbejdes der kontinuerligt med bl.a. at øge innovationen og kvaliteten af DRs programmer.

DR har som et led i effektiviseringerne bl.a. reduceret antallet af administrative medarbejdere med 18 pct. de seneste 4-5 år.

DR kan oplyse, at DR i 1994 havde i alt 3.670 medarbejdere (årsværk). Pr. 1. juli 2014 havde DR 3.130 medarbejdere, hvilket svarer til en reduktion på 17 %.

DR havde pr. 1. september 2014 3 chefniveauer og 156 ansatte på chefkontrakt. DR havde tilsvarende 3 chefniveauer i 1994. DR har ikke data over antallet af ansatte på chefkontrakt for 1994. Det kan dog oplyses, at der som et led i en organisationsændring i 2009 blev nedlagt 48 chefstillinger.

DR havde pr. 1. juli 2014 27 medarbejdere i HR- og personaleafdelingen. DR har ikke opgørelser over antallet af HR-relaterede medarbejdere for 1994.

Pr. 1. juli 2014 havde DR 330 medarbejdere i centraladministrative stillinger og 148 medarbejdere i programadministrative stillinger. Til sammenligning havde DR i 1994 476 medarbejdere i centraladministrative stillinger og 171 medarbejdere i programadministrative stillinger. Det svarer til et samlet fald på 26 % i administrative stillinger. Set i forhold til det samlede antal stillinger er andelen af administrative stillinger faldet fra 18 pct. i 1994 til 15 pct. i 2014.

DR er organiseret i indholdsområder f.eks. nyheder og kultur, som producerer nyheder og kulturstof til alle DRs platforme (tv, radio og web), og DR opdeler derfor ikke årsværk i programproduktionen på radio og tv. I første halvår 2014 havde DR i alt 2.652 medarbejdere i programproduktionen. Til sammenligning havde DR i 1994 3.023 medarbejdere i programproduktionen. Det svarer til et samlet fald på 12 % i programproduktionen. Set i forhold til det samlede antal stillinger er andelen af stillinger i den egentlige programproduktion steget fra 82 pct. i 1994 til 85 pct. i 2014.

DR sendte i 2013 i alt 9.706 førstegangssendetimer på tv og 87.745 førstegangssendetimer på radio. Til sammenligning sendte DR i 1994 3.063 førstegangssendetimer på tv og 30.383 førstegangssendetimer på radio.”

Marianne Jelved