



Folketingets Kulturdvalg
Christiansborg
1240 København K

Kulturministeren

Kulturministeriet
Nybrogade 2
1203 København K

Tlf : 33 92 33 70
Fax : 33 91 33 88
E-mail : kum@kum.dk
Web : www.kum.dk

7. april 2014

Folketingets Kulturdvalg har den 20. marts 2014, efter ønske fra Karin Nødgaard (DF), stillet mig følgende spørgsmål, nr. 132 (Alm. del), som jeg hermed skal besvare.

Spørgsmål:

Berlingske Tidende skriver den 14. marts 2014, at DBU's administrerende direktør varsler, at der vil blive arbejdet med færdselsregler for, hvordan DBU mener, man bør opføre sig i form af en "code of conduct". I den forbindelse bedes ministeren oplyse, hvor langt i processen DBU er med arbejdet, hvornår det forventes færdigt, om der ikke allerede i dag eksisterer nedskrevne regler for god opførsel samt regler om sanktioner, og om ministeren vil bidrage med råd og vejledning til, hvad en "code of conduct" skal indeholde.

Svar:

Til besvarelse af spørgsmål nr. 132 (Alm. del) af den 20. marts 2014 fra Folketingets Kulturdvalg efter ønske fra Karin Nødgaard har det været nødvendigt at indhente bidrag fra Dansk Boldspil-Union (DBU), der har oplyst følgende:

"Arbejdet med udarbejdelsen af en Code of Conduct har været kontinuerligt diskuteret siden DBU i 2007 implementerede 'Etisk kodeks'.

Processen er igangsat af DBU's Bestyrelse og forventes afsluttet i løbet af det næste års tid.

Den i Berlingske Tidende omtalte sag, der danner baggrund for udtalelserne fra DBU's administrerende direktør, har ikke tidligere været koblet til det eksisterende arbejde, der har et bredt sigte. Det har givet anledning til nye overvejelser, der i øjeblikket søges afdækket.

Som udgangspunkt skal arbejdet med Code of Conduct ikke tage udgangspunkt i enkelte episoder, men sigte på at tjene som overordnet rettesnor for god opførsel for DBU's mange aktører.

Der eksisterer allerede en række nedskrevne regler for god opførsel af forskellig karakter, herunder målgrupper og sanktionsmuligheder, eks. Fodboldloven, de 10 forældrebud og DBU's personalehåndbog – der indeholder en Code of Conduct for det administrative personale.”

Jeg kan henholde mig til svaret fra DBU og i øvrigt bemærke, at jeg finder det positivt, at DBU har fokus på at lave en rettesnor for god opførsel inden for fodbold. For eksempel er det vigtigt, at eliteatleter er opmærksomme på, at de er rollemodeller for fans, tilskuere og det omkringliggende samfund. Jeg lægger vægt på armlængdeprincippet og er overbevist om, at DBU kan løse opgaven med at lave en rettesnor for god opførsel, der er relevant inden for fodbold.

Marianne Jelved