



JUSTITSMINISTERIET

Udlændingeafdelingen

Folketinget
Indfødsretsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 8. april 2014
Kontor: Indfødsretskontoret
Sagsbeh: Rikke Nørregaard
Sagsnr.: 2014-0032-1094
Dok.: 1029287

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 31 (Alm. del), som Folketingets Indfødsretsudvalg har stillet til justitsministeren den 8. januar 2014. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Johanne Schmidt-Nielsen (EL).

Karen Hækkerup

/

Jesper Jarnit

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 31 (Alm. del) fra Folketingets Indfødsretsudvalg:

”Vil en ansættelse med løntilskud efter den såkaldte isbryderordning (<http://bmhandicap.dk/da/Kompenserende%20ordninger/Isbryder.aspx>) kunne få indflydelse på, om en indfødsretsansøger opfylder selvforsørgelseskravet i naturalisationscirkulæret?

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Beskæftigelsesministeriet, der har oplyst følgende:

”Det kan overordnet oplyses, at reglerne om løntilskud fremgår af kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og kapitel 10 i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Målgruppen og formål

Målgruppen for isbryderordningen er personer med handicap, jf. lov om compensation til handicappede i erhverv m.v., der har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, som kan berettige til arbejdsløshedsdagpenge, og som ikke har opnået ansættelse efter op til 2 år efter uddannelsens afslutning, og som mangler erhvervs erfaring inden for det arbejdsområde, som uddannelsen kvalificerer til, jf. § 2, nr. 8, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det er derimod ikke et krav, at personen har været ledig efter endt uddannelse.

Personer, der er omfattet af den særlige ordning for relativt nyuddannede handicappede, kan få tilbud om at blive ansat med løntilskud i en privat eller offentlig virksomhed (Isbryderordningen), jf. § 51 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Formålet med et tilbud om løntilskud til personer fra denne målgruppe er at bidrage til indslusning på arbejdsmarkedet, jf. § 52, nr. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Tilbud om løntilskud bevilges af jobcentret i bopælskommunen.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og arbejdsvilkår skal være overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde gældende. Arbejdsopgaverne skal ligge inden for det område, som personen via sin uddannelse er kvalificeret til.

Ansættelsesforholdet mellem den person, som ansættes med løntilskud, og arbejdsgiveren etableres med de retsvirkninger, der følger af en ansættelse, og dette skal fremgå af ansættelseskontrakten eller ansættelsesbrevet.

Det betyder i praksis, at ansættelseskontrakten eller ansættelsesbrevet skal angive løn- og arbejdsvilkår for den ansatte, herunder henviser til eller direkte angive de overenskomster og den lovgivning, som gælder for ansættelsesforholdet. Lovgivningen kan være funktionærloven og ansættelsesbevisloven m.v. Det skal også fremgå af ansættelseskontrakten eller ansættelsesbrevet, hvor længe der forventes at blive givet løntilskud.

Ansættelsesforholdet kan kun bringes til ophør i overensstemmelse med gældende overenskomster og lovgivning. Det betyder fx, at hvis der er tale om en overenskomstansat, skal opsigelsesbestemmelserne i overenskomsten følges, og hvis der er tale om en funktionær, skal opsigelsesbestemmelserne i funktionærloven anvendes.

Betalingen af den fulde lønudgift påhviler ansættelsesstedet. Såfremt den pågældende arbejdsgiver ikke har fået udbetalt løntilskuddet på tidspunktet for lønudbetalingen, kan arbejdsgiveren ikke tilbageholde lønudbetalingen, men skal forestå lønudbetalingen på sædvanlig vis.

Løntilskuddet

Løntilskuddet udbetales af jobcenteret bagud for én måned ad gangen på baggrund af arbejdsgiverens anmodning om udbetaling af tilskuddet. Jobcenteret kan efter aftale med arbejdsgiveren udbetale løntilskuddet bagud for 3 måneder ad gangen, jf. § 87, stk. 1, i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Der kan ydes løntilskud i op til 12 måneder. Løntilskuddet fastsættes som udgangspunkt i henhold til personens muligheder for at udfylde opgaverne i jobbet.

Ved ansættelse af personer, der er omfattet af § 2, nr. 8, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kan løntilskuddet højst udgøre 115,43 kr. pr. time (141,02 kr. i 2014-niveau) til såvel private som offentlige arbejdsgivere, jf. § 64, stk. 7, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Under ansættelsen betragtes personen som ledig, skal opfylde alm. forpligtelser som sådan, og kan ikke optjene timer.

Ved ansættelse under ”Isbryderordningen” er der også mulighed for at søge om specielle hjælpemidler, særlig indretning af arbejdspladsen og personlig assistance. Det er selvstændige tilskudsordninger, der kan kombineres med Isbryderordningen.

Særligt merbeskæftigelseskrav

Der gælder et særligt merbeskæftigelseskrav ved ansættelse med løntilskud af bl.a. personer, der er omfattet af den særlige ordning for relativt nyuddannede handicappede. En ansættelse med løntilskud af disse grupper skal enten medføre en netto-udvidelse efter reglerne herom i BAB § 74, eller stillingen skal være blevet ledig som følge af:

- frivillig afgang, fx fordi en ansat er holdt op for at få andet arbejde,
- afgang på grund af alder, fx fordi en ansat er gået på pension,
- frivillig reduktion af arbejdstiden, fx fordi en ansat har ønsket at gå på deltid eller
- afskedigelser på grund af forseelse, fx fordi en ansat har stjålet fra arbejdspladsen.

Bruttostøtteintensitet

Der er et støtteleft over, hvor meget private virksomheder i forhold til hver enkelt ledig kan modtage i tilskud. Tilskuddet kan – ved ansættelse af en nyuddannet med funktionsnedsættelse – over 1 år ikke overstige 75% af de samlede lønomkostninger.

Støtte til hjælpemidler efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og støtte til personlig assistance efter lov om kompensati- on til handicappede i erhverv m.v. skal ikke medtages ved be- regning af støtteintensiteten.”

Efter § 23, stk. 1, i cirkulæreskrivelse nr. 9253 af 6. juni 2013 om naturalisation, at det er en betingelse for optagelse på et lovforslag om indfødsrets meddelelse, at ansøgeren er selvforsørgende, det vil sige, at ansøgeren ikke har modtaget hjælp efter lov om aktiv socialpolitik eller integrationsloven inden for det seneste år forud for fremsættelse af et lovforslag om indfødsrets meddelelse. 1. pkt. omfatter dog ikke hjælp i form af enkeltstående ydelser af mindre beløbsmæssig størrelse, der ikke er direkte relateret til forsørgelse, eller ydelser, der må sidestilles med løn eller pension eller træder i stedet herfor.

Det er endvidere en betingelse, at ansøgeren i forbindelse med fremsættelse af et lovforslag om indfødsrets meddelelse ikke i de seneste 5 år har modtaget offentlig hjælp efter de nævnte love i en periode på sammenlagt mere end 2 år og 6 måneder, jf. cirkulæreskrivelsens § 23, stk. 2.

Som det fremgår, udbetales løntilskud omfattet af isbryderordningen ikke til den ansatte, men til arbejdsgiveren. Herudover udbetales løntilskuddet efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

På den baggrund vil ansættelse med løntilskud efter isbryderordningen ikke være til hinder for optagelse på et lovforslag om indfødsrets meddelelse.