



Folketingets Forsvarsudvalg  
Christiansborg

FORSVARSMINISTEREN  
28. maj 2014

Folketingets Forsvarsudvalg har den 30. april 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 225 til forsvarsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lene Espersen (KF).

**Spørgsmål nr. 225:**

"I forbindelse med virksomhedsoverdragelsen af forswarets medarbejdere til ISS Facility Services A/S skal medarbejderne have overført ferie og feriefridage til den nye arbejdsgiver. Hvor stor var beløbet, der blev overført til ISS Facility Services A/S, som kompensation for ferieforpligtelsen?"

Forsvarets medarbejdere overfører ikke merarbejde/overarbejde til den nye arbejdsgiver. Hvor stort er beløbet, der blev udbetalt, for mer- og overarbejde til medarbejderne i Vestdanmark fra 1. januar 2014 til overdragelsesdagen?"

**Svar:**

Forsvarskommandoen er anmodet om en udtalelse til brug for Forsvarsministeriets besvarelse. Forsvarskommandoen har i den anledning oplyst:

"I forbindelse med overdragelsen af medarbejdere til ISS Facility Services A/S, henholdsvis den 1. februar 2014 for rengøring og kantine og den 1. marts 2014 for arealpleje og øvrige driftsopgaver, skal Forsvaret udarbejde en opgørelse over tilgodehavender mv. til ISS Facility Services A/S. Dette er aftalt i kontrakten, og opgørelsen over tilgodehavender skal udarbejdes senest 4 måneder efter datoen for idrifttagelse. Herefter har ISS Facility Services A/S 10 dage til at godkende eller afvise opgørelsen. Ved godkendelse har Forsvaret efterfølgende 30 dage til at overføre beløbet. Da overdragelsen af medarbejderne er foretaget henholdsvis den 1. februar og 1. marts 2014, er der endnu ikke afregnet tilgodehavender med ISS Facility Services A/S.

Ved afviklingen og overdragelsen af medarbejdere til ISS Facility Services A/S er medarbejdernes optjente mer- og overarbejde under ansættelsen i Forsvaret opgjort og udbetalt til medarbejderne.

Samlet set er der i perioden 1. januar 2014 til 30. april 2014 udbetalt kr. 152.256.

Forsvarets Personeltjeneste er netop ved at afslutte processen for at sikre, at der er foretaget korrekt afregning til medarbejderne i forbindelse med overdragelsen. Der kan derfor ske mindre korrektioner i det samlede beløb.

Perioden er blevet forlænget til ultimo april 2014 for at sikre, at eventuelle efterreguleringer af udbetalingerne er medregnet.”

Med venlig hilsen

Nicolai Wammen