



Skatteministeriet

20. maj 2014

J.nr. 14-2559826

Til Folketinget – Forsvarsudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 215 af 23. april 2014 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Leif Mikkelsen (LA).

Morten Østergaard

/ Søren Schou



Spørgsmål

Vil ministeren redegøre for, hvorfor der er forskel på beskatningen af ansatte under henholdsvis Forsvarsministeriet og Udenrigsministeriet, når de er udsendte?

Svar

Det må bero på en misforståelse, at der skulle gælde forskellige regler for beskatningen af medarbejdere udsendt af Forsvarsministeriet og medarbejdere udsendt af Udenrigsministeriet. Det gør der ikke. Skattereglerne er generelle, og skattelovgivningens fritagelsesbestemmelser kan anvendes af enhver, der opfylder betingelserne.

En dansk statsborger, som af den danske stat er udsendt til tjeneste i udlandet, er fuldt skattepligtig til Danmark. Det samme gælder for danske statsborgere, der udsendes af regioner, kommuner og andre offentlige institutioner m.v. Ved fuld skattepligt forstås, at den pågældende er skattepligtig til Danmark af samtlige sine indkomster, uanset hvorfra i verden de måtte hidrøre.

Den løn, som den udsendte oppebærer i forbindelse med udsendelsen, er hermed skattepligtig i Danmark. Den udsendte kan dog gøre brug af skattelovgivningens lempelsesbestemmelser, når betingelserne for dette er opfyldt.

Hvis den udsendte modtager et udetillæg, er dette skattefrit i medfør af ligningslovens § 7, nr. 15. Skatteyndighederne er ikke involveret i fastsættelsen af udetillæggets størrelse.

En anden mulighed er anvendelse af lempelsesbestemmelsen i ligningslovens § 33 A. Efter denne bestemmelse fritages en lønmodtager for beskatning af indkomst erhvervet under ophold af mindst seks måneders varighed uden for riget (dvs. Danmark, Færøerne og Grønland) uden anden afbrydelse end nødvendigt arbejde i forbindelse med udlandsopholdet samt ferie m.v. af tilsammen højst 42 dages varighed.

For offentligt ansatte skal følgende særlige betingelser være opfyldt:

- 1) Hvis lønnen er fastsat i henhold til en kollektiv aftale, skal det fremgå af aftalen, at lønnen er fastsat under hensyn til skattefritagelsen.
- 2) Den udsendte må ikke modtage skattefrit udetillæg.
- 3) Den udsendte må ikke modtage skattefri rejsegodtgørelse/dagpenge, jf. ligningslovens § 9 A.

Endelig er der muligheden for udbetaling af skattefri rejsegodtgørelse/dagpenge, hvilket som nævnt afskærer anvendelsen af lempelsesbestemmelsen i ligningslovens § 33 A. Skattefri rejsegodtgørelse kan udbetales til dækning af medarbejderens udgifter til kost, logi og småformødenheder, som en person påføres under rejse for sin arbejdsgiver. De aktuelle satser er en kostgodtgørelse på 464 kr. pr. døgn og en logigodtgørelse på 199 kr. pr. døgn.