



Folketingets Forsvarsudvalg
Christiansborg

FORSVARSMINISTEREN
11. marts 2014.

Folketingets Forsvarsudvalg har den 11. februar 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 156 til forsvarsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Nonbo (V).

Spørgsmål nr. 156:

"Idet der henvises til svar på FOU alm. del - spm. 116 bedes ministeren oplyse, om ændring fra ansættelsesområde "Storkøbenhavn" til "Sjælland" er anderledes end ændring fra ansættelsesområde "Sjælland" til "Storkøbenhavn", som tidligere er sket for personel med tjenestested i Vordingborg. Er der ikke et lavere stedtillæg for Sjælland?"

Svar:

Forsvarskommandoen er anmodet om en udtalelse til brug for Forsvarsministeriets besvarelse. Det antages, at der i spørgsmålet henvises til svar på FOU alm. del 114, hvor der i svaret omtales ansættelsesområderne "Storkøbenhavn" og "Sjælland". Forsvarskommandoen har i den anledning oplyst følgende:

"En ændring fra ansættelsesområde "Storkøbenhavn" til "Sjælland" er som udgangspunkt ikke anderledes end en ændring fra ansættelsesområde "Sjælland" til "Storkøbenhavn".

Respektive medarbejderes ansættelsesområde fremgår af ansættelseskontrakt eller tilsvarende. Den største del af de ansatte i Forsvaret har hele Forsvarsministeriets myndighedsområde som ansættelsesområde, mens en mindre gruppe civilt ansatte har et regionalt ansættelsesforhold.

En medarbejder er forpligtet til at lade sig forflytte inden for ansættelsesområdet, hvis arbejdsgiver ønsker at bruge medarbejderen et andet sted indenfor ansættelsesområdet.

En mindre del af den civile medarbejdergruppe modtager som en del af lønnen et stedtillæg. Der er regionale forskelle i stedtillæggets størrelse. Stedtillægget er størst i Københavnsområdet.

Henset til, at Forsvarets medarbejdere inden for rammerne af nye lønsystemer i staten gennemfører individuelle lønforhandlinger, kan det ikke udledes, at en lavere stedtillægssats pr. automatik indebærer en samlet lavere løn.”

Med venlig hilsen

Nicolai Wammen