

Folketingets Finansudvalg

Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K  
Telefon 72 28 24 00  
Fax 72 28 24 01  
oim@oim.dk  
www.oim.dk

**Sagsnr.**  
2013-11647

**Doknr.**  
174456

**Dato**  
03-12-2013

Folketingets Finansudvalg har d. 20. november 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 84 (alm. del) til økonomi- og indenrigsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Joachim B. Olsen (LA).

**Spørgsmål:**

”Vil ministeren redegøre for, hvor mange modtagere af overførselsindkomster, der har en nettokompensationsgrad på under 80 pct., hvis lønalternativet er et lavtlønsjob på 115 kr. i timen? Ministeren bedes ligeledes oplyse, hvor stor en andel denne gruppe udgør af det samlede antal modtagere af overførselsindkomster? I svaret bedes taget udgangspunkt i Økonomisk Redegørelse August 2013 (tabel B3), hvor man dog fra-regner folkepensionister og SU-modtagere”

**Svar:**

Nettokompensationsgraden udtrykker, hvor meget ens disponible indkomst som modtager af en overførselsindkomst, fx dagpenge, udgør i procent af den disponible indkomst, man har som beskæftiget. Den disponible indkomst er det, man har til rådighed til husleje, mad, tøj osv., når skatten er betalt.

Beregningerne af nettokompensationsgrader tager blandt andet højde for transportudgifter til og fra arbejde og aftrapning af indkomstafhængige ydelser som boligstøtte og daginstitutionsbetaling.

Tabel 1 viser antallet af overførselsindkomstmodtagere, der skønnes at have en nettokompensationsgrad under 80 pct. ved en forudsat timeløn på 115 kr. (inkl. pensionsindbetaling). Som det fremgår, skønnes 142.000 personer – med de efterspurgte antagelser – at have en nettokompensationsgrad under 80 pct. Det svarer til omkring halvdelen af den samlede gruppe af fuldt ledige m.fl. og efterlønsmodtagere.

Tallene er ikke sammenlignelige med tabel B3 i Økonomisk Redegørelse, august 2013. I Økonomisk Redegørelse fremgår antallet af helårspersoner, hvor en person, der fx har været på dagpenge i seks måneder, tæller for ½ helårsperson. Tabel 1 viser derimod antallet af helårsmodtagere, dvs. antallet af personer, der fx har modtaget dagpenge i et helt kalenderår. Desuden omfatter beregninger af nettokompensationsgrader ikke førtidspensionister, revalidender og modtagere af fleks- eller ledighedsydelse m.fl.

Sammenholdt med de sædvanlige beregningsmæssige forudsætninger indebærer antagelsen om en timeløn på 115 kr. (inkl. pensionsindbetaling) en stigning i antallet af fuldt ledige m.fl. og efterlønsmodtagere med en forholdsvis høj nettokompensationsgrad. Det skal ses i lyset af, at gruppen vil have en højere gennemsnitlig timeløn, når de sædvanlige beregningsmæssige forudsætninger lægges til grund.



Grundlaget for beregningerne er bl.a. dokumenteret i *Fordeling og incitamenter 2013*, Økonomi- og Indenrigsministeriet, juli 2013.

**Tabel 1. Helårsmodtagere af overførselsindkomst med en kompensationsgrad over 80 pct. ved en forudsat timeløn på 115 kr., 2013.**

Overførsel	Nettokompensationsgrad under 80 pct.		Nettokompensationsgrad på 80 pct. og derover		Fuldt ledige m.fl. og efterlønsmodtagere i alt	
	1.000 personer	Andel, pct.	1.000 personer	Andel, pct.	1.000 personer	Andel, pct.
Fuldt ledige m.fl.	104	54,3	88	45,7	191	100
- heraf dagpenge	14	21,5	50	78,5	63	100
- heraf kontanthjælp	83	75,3	27	24,7	111	100
- heraf øvrige	7	40,2	10	59,8	17	100
Efterløn	38	43,0	50	57,0	88	100
Alle	142	50,7	136	49,3	279	100

Anm.: Timeløn inkl. pension. Beregningerne er foretaget på registeroplysninger for 2011, der er fremskrevet til pris- og lønniveauet i 2013. Beregningsteknisk er der lagt en timeløn ind på 111,19 kr. i 2011-pl svarende til 115 kr. i 2013-pl. "Dagpenge" og "Kontanthjælp" omfatter også personer med støttet beskæftigelse i året, herunder aktiverede. "Øvrige" omfatter sygedagpengemodtagere og personer, der har modtaget orlovsydelse mv. hele det pågældende år.

Kilde: Egne beregninger på lovmodellen.

Personer med en nettokompensationsgrad på 80 pct. og derover kan siges at have en forholdsvis svag økonomisk tilskyndelse til at arbejde. Her skal man dog blandt andet være opmærksom på, at nettokompensationsgraden ikke siger noget om, hvor meget mindre man får til rådighed i kroner og øre ved fx at gå fra beskæftigelse til dagpenge.

Andre forhold end den økonomiske tilskyndelse vil også spille en rolle for, om en person er i beskæftigelse eller ej. Det gælder blandt andet rådighedsforpligtelsen i dagpenge- og kontanthjælpssystemet. Det at være i arbejde kan også i sig selv bane vejen for et bedre lønnet job med tiden – og dermed en stærkere økonomisk tilskyndelse til i det hele taget at være i beskæftigelse.

Med venlig hilsen  
**Margrethe Vestager**