



Folketingets Finansudvalg
Christiansborg

Finansministeren
25. juni 2014

Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 336 (Alm. del) af 18. juni 2014 stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL)

Spørgsmål

”Vil ministeren sende en oversigt over virksomheder hvor staten har aktier, hvilke regler der gælder med hensyn til løn- og arbejdsvilkår i disse virksomheder, og hos disse virksomheders leverandører og underleverandører, samt hvad regeringen har gjort, eller vil gøre for at sikre, at disse virksomheder som minimum lever op til det overenskomstmæssige niveau, jf. overenskomster indgået af de mest repræsentative parter på det danske arbejdsmarked?”

Svar

Af publikationen *Statens selskaber 2014* fremgår det, at staten ejer andele i 19 aktieselskaber, jf. tabel 1. Dertil kommer de seks selvstændige offentlige virksomheder mv., DanPilot, DSB, Eksport Kredit Fonden, Energinet.dk, Naviair og Vækstfonden, som fungerer på aktieselskabslignende vilkår, samt de tre interessentskaber, Metroselskabet I/S, Udviklingselskabet By og Havn I/S og Aarhus Letbane I/S.

Tabel 1**Statens aktieposter mv. pr. 20. juni 2014**

Selskab	Ressortministerium	Ejerandel
Statslige aktieselskaber		
Bornholmstrafikken Holding A/S	Transport	100 pct.
Dansk Jagtforsikring A/S	Miljø ¹⁾	51 pct.
Danske Spil A/S	Finans	80 pct.
Det Danske Klasselotteri A/S	Finans	100 pct.
DONG Energy A/S	Finans	59 pct.
Finansiel Stabilitet A/S	Erhvervs- og Vækst	100 pct.
Statens Ejendomssalg A/S	Finans	100 pct.
Statens og Kommunernes Indkøbs Service A/S	Finans ²⁾	55 pct.
Sund & Bælt Holding A/S	Transport	100 pct.
TV2 DANMARK A/S	Kultur	100 pct.
Vestjysk Bank A/S*	Finans	81 pct.
Selvstændige offentlige virksomheder mv.		
DanPilot	Erhvervs- og Vækst	100 pct.
DSB	Transport	100 pct.
Eksport Kredit Fonden	Erhvervs- og Vækst	100 pct.
Energinet.dk	Klima-, Energi- og Bygning	100 pct.
Naviair	Transport	100 pct.
Vækstfonden	Erhvervs- og Vækst	100 pct.
Øvrige selskaber med statslig ejerandel		
AFT 2005 A/S	Finans	< 1 pct.
Air Greenland A/S	Finans	25 pct.
Basisbank A/S	Finans	2 pct.
Dansk Bibliotekscenter A/S	Kultur	39 pct.
Københavns Lufthavne A/S*	Finans	39 pct.
Metroselskabet I/S	Transport	42 pct.
NORDUnet A/S	Uddannelses- og Forskning	22 pct.
PostNord AB	Transport	40 pct.
SAS AB*	Finans	14 pct.
Udviklingselskabet By & Havn I/S	Transport	5 pct.
Aarhus Letbane I/S	Transport	47 pct.

Anm.: * Børsnoterede selskaber.

1) Naturstyrelsen.

2) Moderniseringsstyrelsen.

For så vidt angår spørgsmål om løn- og arbejdsvilkår for medarbejdere i disse selskaber, er det selskabets ledelse, der har ansvaret, i henhold til de gældende retningslinjer for statens varetagelse af selskabsejerskab, *jf. Staten som aktionær (2004)*. Selskaberne kan herunder indgå overenskomster og ansættelseskontrakter som private selskaber. Det påhviler således bestyrelsen at indgå ansættelseskon-

trakter med direktionen samt overvåge løn- og ansættelsesvilkår for andre medarbejdere.

Det er således statens forventning, at løn- og arbejdsforhold i statslige selskaber som udgangspunkt må afspejle forholdene i lignende private selskaber. Dette indebærer, at selskaberne skal kunne tilbyde konkurrencedygtige vilkår, dog uden at blive lønførende.

Finansministeriet er ikke bekendt med de konkrete løn- og arbejdsvilkår i de enkelte selskaber. Det er dog Finansministeriets forståelse, at det for de selskaber, der har mange medarbejdere typisk gælder, at de har indgået overenskomster, og at løn- og ansættelsesvilkår er på niveau med, hvad der gælder på det øvrige arbejdsmarked.

For så vidt gælder løn- og arbejdsvilkår hos selskabernes leverandører og underleverandører, er det Finansministeriets indtryk, at de selskaber, der anvender offentlige udbud generelt er opmærksomme på, at løn- og arbejdsvilkår for arbejde udført i Danmark bør ligge på niveau med, hvad der kendes fra det danske arbejdsmarked. Fx gælder det, at DONG Oil Pipe A/S, der er et datterselskab af DONG Energy A/S, i forbindelse opførelse af et olie separationsanlæg i Fredericia i kontrakten med entreprenøren har krævet, at alle ansatte hos entreprenøren og dennes underleverandører følger danske løn- og arbejdsvilkår, *jf. svar på S 1564 af 28. maj 2014*.

Det skal i denne sammenhæng bemærkes, at regeringen den 13. juni 2014 indgik en aftale med SF og Enhedslisten om et nyt cirkulære om arbejdsklausuler. Som konsekvens af det nye cirkulære skal bl.a. selskaber, som fuldt ud er ejet af statslige myndigheder og ikke er i konkurrence, anvende arbejdsklausuler ved kontrakter på bygge- og anlægsområdet. Cirkulæret har til formål at sikre, at ansatte, der arbejder i virksomheder, som udfører tjenesteydelser for offentlige myndigheder og ordregivere, får sædvanlige løn- og arbejdsvilkår.

I forhold til vilkårene på det danske arbejdsmarked generelt, er det regeringens holdning, at arbejde i Danmark skal foregå på danske overenskomstvilkår. Det skal sikres gennem klare regler. Regeringen har således i de sidste 2-3 år strammet betydeligt op, når det gælder social dumping. Regeringen har med finansloven for 2012, 2013 og 2014 sikret en massiv indsats mod social dumping, hvor der i alt er afsat over en halv milliard kroner. Regeringen har:

- Øget kontrollen ude på arbejdspladserne, og vi har styrket samarbejdet mellem politi, SKAT og Arbejdstilsynet.
- Skærpet sanktionerne.
- Skærpet kravet til registrering af udenlandske virksomheder.
- Afsat midler til bekæmpelse af og kontrol med godstransport (cabotagekørsel).

- Styrket indsatsen i rengøringsbranchen (kontrol og indførelse af hvervgiveransvar).
- Indført krav om et obligatorisk sikkerhedskort til alle lønmodtagere, uanset nationalitet, der arbejder i bygge- og anlægsbranchen.
- Øget brugen af arbejdsklausuler.

Med venlig hilsen

Bjarne Corydon