



Folketingets Erhvervs-, Vækst- og Eksportudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Erhvervs-, Vækst- og Eksportudvalget har i brev af 10. januar 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 66 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af Eva Kjer-Hansen (V).

6. maj 2014

Sagsnr. 2014 - 962

Spørgsmål nr. 66:

”Vil ministeren udarbejde en udtømmende liste over de erhverv, som har en øvre grænse for, hvor gammel en person må være for at bestride dem, og derudover angive begrundelsen for disse øvre grænser for hvert enkelt erhverv?”

Endeligt svar:

Det er lovligt i en individuel ansættelseskontrakt at aftale, at ansættelsesforholdet skal ophøre, når lønmodtageren fylder 70 år eller mere.

Der kan også lovligt være en lavere aldersgrænse, hvis denne fremgår af en kollektiv aftale eller overenskomst.

Endelig kan der i lovgivningen være øvre grænser for, hvor gammel en person må være for at bestride bestemte erhverv. Disse aldersgrænser falder inden for beskæftigelsesdirektivets anvendelsesområde og har hjemmel direkte i direktivet.

Som jeg også svarede i mit foreløbige svar på spørgsmålet den 10. februar 2014, har Beskæftigelsesministeriet ikke et samlet overblik over eventuelle aldersgrænser for erhverv på andre ministeriers områder. Beskæftigelsesministeriet iværksatte derfor en høring af de øvrige ministerier. Ministeriernes svar fremgår af det vedlagte notat.

Ministeriet ikke har adgang til oplysninger om de aldersgrænser, der fremgår af en kollektiv aftale eller overenskomst. Og jeg vil gerne understrege, at det fremgår klart af forskelsbehandlingsloven, at det er arbejdsmarkedets parter, der selv skal kunne begrunde behovet for eventuelle aldersgrænser. Jeg har stor tiltro til, at dette overholdes.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen