



ERHVERVS- OG  
VÆKSTMINISTERIET

4. december 2013

**Besvarelse af spørgsmål 35alm.delstillet af Erhvervs-, Vækst- og Eksportudvalget den 6. november 2013.**

ERHVERVS- OG  
VÆKSTMINISTERIET

**Spørgsmål:**

Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 8. oktober 2013 fra LO, FTF, AC og TL vedrørende konkurrencebegrænsende klausuler, jf. ERU alm. del bilag 59.

Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

Tlf. 33 92 33 50  
Fax. 33 12 37 78  
CVR-nr. 10092485  
EAN nr. 5798000026001  
evm@evm.dk  
www.evm.dk

**Svar:**

Produktivitetskommissionen har i forbindelse med deres arbejde berørt brugen af arbejdsmarkedsklausuler (job-, konkurrence- og kundeklausuler). Kommissionen vurderer, at udbredelsen af arbejdsmarkedsklausuler er en barriere for mobilitet og vidensspredning på arbejdsmarkedet – og dermed også for iværksætterier og produktivitet. Kommissionen har derfor anbefalet, at lovgivningen skærpes, så danske virksomheders muligheder for brug af arbejdsmarkedsklausuler begrænses væsentligt.

Produktivitetskommissionens vurdering bygger bl.a. på en række amerikanske studier, der konkluderer, at arbejdsmarkedsklausuler kan være en betydelig hindring for iværksætteres muligheder og produktivitetsvækst. Der findes ikke nogen officiel statistik for udbredelsen af arbejdsmarkedsklausuler i Danmark, men der er indikationer på, at brugen af klausuler er forholdsvist udbredt. Det vides ikke, om de amerikanske studier kan overføres på danske forhold. Det vides derfor heller ikke, om brugen af arbejdsmarkedsklausuler på det danske arbejdsmarked begrænser mobiliteten og vidensspredningen i en sådan grad, at det er en hæmsko for produktivitetsudviklingen.

Produktivitetskommissionens anbefalinger udgør, sammen med regeringens øvrige tiltag, et vigtigt indspil til at indfri regeringens vækstmålsætning om at styrke BNP med 20 mia. kr. frem mod 2020. Regeringen arbejder nu med produktivitetskommissionens anbefalinger, herunder brugen af arbejdsmarkedsklausuler, med henblik på at øge BNP

En eventuel regulering af ansættelsesklausuler skal både tage hensyn til virksomhedernes behov for at kunne bevare forretningshemmeligheder og den enkelte medarbejders mobilitet.